Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

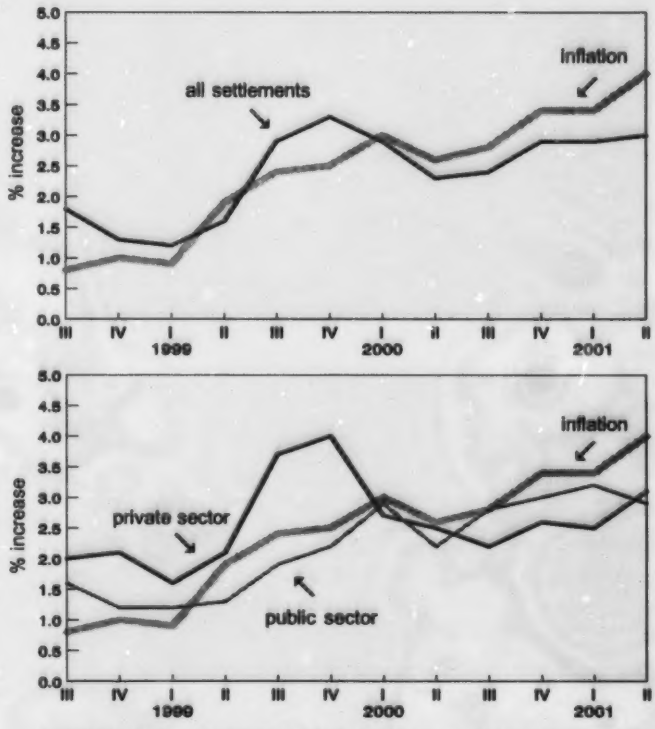
ONTARIO

Collective Bargaining Highlights

July 2001

- In July, a total of 37 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered a total of 37,881 employees, of which 82% were in the private sector (30,889) with the majority in construction (27,500).
- The overall average annual increase in base wage rates in July was 2.9%, unchanged from the previous month. In the private sector, 23 agreements were settled with an average increase of 2.9%, down slightly from 3.0% last month. As for the public sector, a total of 14 agreements were settled with an average increase of 2.8%, unchanged from June. On an industry basis, the transportation, communications and utilities industry reported the highest increase at 3.8%, while the lowest increase at 2.4% was in education.
- Major settlements in July included 13 agreements in the construction industry. Of these, both the Labourers Employer Bargaining Agency and Painters Employers Bargaining Agency reached three-year agreements with 11,000 and 5,000 employees respectively, containing average increases of 2.7%. In addition, 3,000 members of the International Union of Operating Engineers reached a three-year agreement with the Operating Engineers Employer Bargaining Agency for an average increase of 3.8%. In the health care industry, 1,296 employees at St. Joseph's Health Care (Parkwood, Mt. Hope, St. Joseph's) reached a three-year agreement for an average increase of 2.6%. Also, 600 employees at Versa Care (Central Park Lodges) ratified a three-year agreement for an average increase of 2.9%.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	JULY			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2001 %	2000 %	1999 %
All Settlements	37	37,881	2.9	3.0	2.6	2.1
Public Sector	14	6,992	2.8	3.0	2.7	1.4
Private Sector	23	30,889	2.9	2.9	2.4	3.1
Industries						
Primary	-	-	-	2.5	1.8	2.2
Manufacturing	7	2,249	2.9	2.7	2.9	3.4
Construction	13	27,500	2.9	2.9	2.8	1.7
Trade and Finance	-	-	-	2.8	1.8	1.7
Transport., Comm., & Utilities	3	828	3.8	2.8	3.2	2.7
Public Administration	3	1,796	3.1	2.7	2.3	1.9
Education & Related Services	5	2,232	2.4	3.1	2.7	0.9
Health & Social Services	4	2,376	2.6	2.9	3.0	1.1
Other Services	2	900	2.5	4.1	2.8	2.5

102-02664/

July Settlements

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Manufacturing						
GenFast Manufacturing	United Steelworkers	0.0	0.0	292	15	01-Nov-2002
Invar Manufacturing	Machinists	2.7	2.0	325	60	14-Mar-2006
Lennox Industries (Canada)	United Steelworkers	2.3	2.5	270	48	30-Apr-2005
Nova Chemicals (Canada) (Corunna Site)	Communications Energy Paperwkrs	3.4	3.5	273	34	31-Mar-2004
Siemens Automotive (North American Motor Operations Div)	Cdn Auto Workers	4.3*	2.5	583	36	15-Jul-2004
Siemens Electric (Automotive Systems Induction Products)	Cdn Auto Workers	3.0*	1.9	236	36	25-Aug-2004
Unilever Canada (Home & Personal Care)	Teamsters	3.1	3.2	270	24	30-Apr-2003
Construction						
Architectural Glass and Metal Contractors Assn (ICI)	Painters	2.8	3.5	1,100	36	30-Apr-2004
Boilermaker Contractors' Assn (ICI)	Boilermakers	2.6	2.9	1,600	36	30-Apr-2004
Canadian Automatic Sprinkler Assn (ICI)	Plumbers	3.0	3.0	1,400	36	30-Apr-2004
Cement Masons Employer Bargaining Agency (ICI)	Plasterers	3.0	3.2	500	36	30-Apr-2004
Labourers' Employer Bargaining Agency (ICI)	Labourers	2.7	2.9	11,000	36	30-Apr-2004
Ont Refrigeration/ Air Conditioning Contractors (ICI)	Plumbers	2.9	2.8	750	36	30-Apr-2004
Ont Refrigeration/ Air Conditioning Contractors (service)	Plumbers	2.9	2.8	750	36	30-Apr-2004
Ontario Industrial Roofing Contractors' Assn (ICI)	Sheet Metal Workers	3.2	3.5	1,500	36	30-Apr-2004
Ontario Precast Concrete Manufacturers Assn (ICI)	Labourers	2.7	2.9	250	36	30-Apr-2004
Operating Engineers Employer Bargaining Agency (ICI)	Intl Operating Engineers	3.8	4.8	3,000	36	30-Apr-2004
Painters Employer Bargaining Agency (ICI)	Painters	2.7	2.6	5,000	36	30-Apr-2004
Pipe Line Contractors Assn of Canada (Distribution Pipeline)	Labourers	3.2	3.2	450	36	30-Apr-2004
Pipe Line Contractors Assn of Canada (Distribution Pipeline)	Intl Operating Engineers	3.8	4.6	200	36	30-Apr-2004

Continued on page 3

* Including COLA clauses or COLA estimates where applicable

JULY SETTLEMENTS (CONT'D)

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Transport., Comm. and Utilities						
Independent Electricity Market Operator	Energy Prof Society	3.8	4.5	244	36	31-Dec-2003
Union Energy (south-west & central districts, oper/off)	Communications Energy Paperwkrs	1.7	2.2	240	27	11-Oct-2003
VIA Rail Canada (off-train employees)	Cdn Auto Workers	5.3	5.5	344	36	31-Dec-2003
Public Administration						
Durham Regional Municipality (office)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	850	36	31-Mar-2004
Durham Regional Municipality (Police Services Board, uniform)	Police Association	3.1	4.3	673	53	31-Dec-2003
Windsor City Corp (Fire Dept)	Ont Firefighters	3.3	3.5	273	24	31-Dec-2002
Educational Services						
National Gallery of Canada	Public Service Alliance	2.6	2.3	200	36	30-Jun-2003
Ryerson Polytechnic University (office)	Ont Public Service Empls	1.8	1.5	560	36	30-Jun-2004
University of Windsor (academic staff, librarians)	University Professors	2.3	2.0	492	36	30-Jun-2004
University of Windsor (maintenance, service)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	340	36	31-Jul-2004
York Region District School Board (maintenance)	Cdn Public Empls	2.7	3.1	640	24	31-Aug-2003
Health and Social Services						
London Community Living	Ont Public Service Empls	1.6	2.0	260	15	31-Mar-2002
Peel Community Care Access Centre	Cdn Public Empls	3.0	3.0	220	36	31-Mar-2003
St. Joseph's Health Care (Parkwood, Mt. Hope, St. Joseph's, FT/PT)	Cdn Auto Workers	2.6	2.7	1,296	36	31-Mar-2003
Versa Care (Central Park Lodges, Bestview)	Christian Labour Assn	2.9	2.5	600	36	31-Dec-2003
Other Services						
Booth Centennial Healthcare Linen Services	Food & Commercial Workers	3.0	3.0	500	48	31-Dec-2004
Teranet	Ont Public Service Empls	2.0	1.0	400	36	31-Dec-2003

Siemens Automotive Inc. (North American Motor Operations) *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 27** *(583 employees)*

a three-year renewal agreement effective July 16, 2001, expiring July 15, 2004

- wage settlement includes a COLA fold-in of 89 cents, a $1,200 signing bonus, and increases of 40 cents in each year, representing an average annual wage increase of 4.3% (including COLA estimates); special wage adjustments for material handlers and skilled trades
- improvements to pension, retirement allowance, and health care benefits, as well as two additional paid holidays each year

Operating Engineers Employer Bargaining Agency *and* **International Union of Operating Engineers, Local 793** *(3,000 employees)*

a three-year Industrial-Commercial-Institutional (ICI) renewal agreement effective May 1, 2001, expiring April 30, 2004

- wage settlement includes increases of $1.35 upon ratification and $1.00 in each of the second and third years, representing a total hourly wage package of $3.35 over the term of the agreement
- increases in room and board allowances

Labourers' Employer Bargaining Agency *and* **Labourers' International Union of North America, Various Locals** *(11,000 employees)*

a three-year Industrial-Commercial-Institutional (ICI) renewal agreement effective May 1, 2001, expiring April 30, 2004

- provincial wage settlement includes increases of 80 cents on July 1, 2001 and 75 cents in each of the second and third years, representing a total hourly wage package of $2.30 over the term of the agreement; special wage adjustments for Toronto, Sudbury, Sault Ste. Marie and Formwork

Canadian Automatic Sprinkler Association *and* **United Association of Journeymen and Apprentices of the Plumbing and Pipe Fitting Industry of the United States and Canada, Various Locals** *(1,400 employees)*

a three-year Industrial-Commercial-Institutional (ICI) renewal agreement effective May 1, 2001, expiring April 30, 2004

- wage settlement includes increases of $1.10 upon ratification, $1.20 in the second year and $1.10 in the third year, representing a total hourly wage package of $3.40 over the term of the agreement
- increases in travel and subsistence allowances

Painters Employer Bargaining Agency *and* **International Brotherhood of Painters and Allied Trades, Various Locals** *(5,000 employees)*

a three-year Industrial-Commercial-Institutional (ICI) renewal agreement effective May 1, 2001, expiring April 30, 2004

- wage settlement includes a total hourly wage package increase of $2.64 over three years

Ontario Industrial Roofing Contractors' Association *and* **Sheet Metal Workers' International Association, Various Locals** *(1,500 employees)*

a three-year Industrial-Commercial-Institutional (ICI) renewal agreement effective May 1, 2001, expiring April 30, 2004

- provincial wage settlement includes increases of $1.00 in the first year, 90 cents in the second year and 95 cents in the third year, representing a total hourly wage package of $2.85 over the term of the agreement; special wage adjustment for Toronto
- increases in travel, board and zone allowances, as well as pitch premium rates

Continued on page 5

* Based on available information

Ontario Refrigeration and Air Conditioning Contractors Association *and* **United Association of Journeypersons and Apprentices of the Plumbing and Pipe Fitting Industry of the United States and Canada, Local 787** *(1,500 ICI and non-ICI employees)*

two, three-year Industrial-Commercial-Institutional (ICI) and non-ICI renewal agreements effective May 1, 2001, expiring April 30, 2004

- wage settlements include increases of $1.10 upon ratification, $1.15 in the second year and $1.30 in the third year, representing a total hourly wage package of $3.55 over the term of the agreement
- increases in travel and boot allowances

Architectural Glass and Metal Contractors Association *and* **International Union of Painters and Allied Trades, Various Locals** *(1,100 employees)*

a three-year Industrial-Commercial-Institutional (ICI) renewal agreement effective May 1, 2001, expiring April 30, 2004

- wage settlement includes a total hourly wage package increase of $2.60 over the term of the agreement; special wage adjustment for Ottawa
- increases in car, meal, and travel allowances

Boilermaker Contractors' Association of Ontario *and* **International Brotherhood of Boilermakers, Iron Ship Builders, Blacksmiths, Forgers and Helpers** *(1,600 employees)*

a three-year Industrial-Commercial-Institutional (ICI) renewal agreement effective May 1, 2001, expiring April 30, 2004

- wage settlement includes increases of $1.10 in the first year and $1.00 in each of the second and third years, representing a total hourly wage package of $3.10 over the term of the agreement
- increases in travel allowance

St. Joseph's Health Care (Parkwood, Mt. Hope, St. Joseph's), London *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 27** *(1,296 full-time and part-time employees)*

a three-year amalgamated agreement effective April 1, 2000, expiring March 31, 2003

- wage settlement includes general increases of 40 cents in each of the first and second years and a general annual wage increase of 2.6% in the final year
- improved benefits, job security, and health and safety provisions
- improvements to personal, educational, bereavement, and pregnancy/parental leave

Versa-Care Ltd., Central Park Lodges (Bestview) *and* **Christian Labour Association of Canada** *(600 employees)*

a three-year renewal agreement effective January 1, 2001, expiring December 31, 2003

- wage increases of 2.5% in each of the first two years and 3.0% plus 10 cents per hour in the third year
- improved holiday and bereavement provisions

Regional Municipality of Durham *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 1764** *(850 employees)*

a three-year renewal agreement effective April 1, 2001, expiring March 31, 2004

- wage increases of 3.0% in each year
- amendments to pregnancy and parental leave provisions
- improvements to group benefits
- job sharing agreement to be renewed
- new clause on modified work/return to work program

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various Unions	Canada-wide	71,200	Various Dates
Non-ICI Construction	Various Unions	Various Locations	9,900	Various Dates
Various School Boards	Various Unions	Various Locations	63,100	Various Dates
CN, VIA Rail	Various Unions	Canada-wide	2,800	31-Dec-2000
Ontario Government	AMAPCEO	Province-wide	4,000	31-Mar-2001
Hospitals (nurses)	Ont. Nurses Association	Province-wide	42,600	31-Mar-2001
Hospitals (support staff)	Various Unions	Province-wide	25,000	Various Dates
ICI Construction	Various Unions	Province-wide	7,600	30-Apr-2001
York University (faculty)	University Prof.	Toronto	1,100	30-Apr-2001
Great Atlantic and Pacific Co. (A&P and New Dominion stores)	Various Unions	Various Locations	10,290	Various Dates
University of Western Ontario (support staff)	Staff Association	London	1,200	30-Jun-2001
Ontario Council of Regents (academic staff)	Ontario Public Service Empls	Province-wide	6,500	31-Aug-2001
University of Toronto (teaching assistants)	Cdn Public Employees	Toronto	2,500	31-Aug-2001
Cami Automotive	Cdn Auto Workers	Ingersoll	1,900	16-Sep-2001

As of July 31, 2001, there were 249 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated municipalities.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percent change from year earlier)

	1998	1999	2000	2001 year-to-date	MAY 2001	JUNE 2001	JULY 2001
Canada	0.9	1.7	2.7	3.1	3.9	3.3	2.6
Ontario	0.9	1.9	2.9	3.6	4.2	3.5	3.1
Toronto	1.0	2.0	3.0	3.6	4.1	3.2	3.1
Ottawa	0.8	1.9	3.0	3.9	4.6	3.8	3.5
Thunder Bay	0.6	1.7	2.7	3.4	4.1	3.4	3.1

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Office of Collective Bargaining Information should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm
For further information on this report or other services, please call (416) 326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1492-4323

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les négociations collectives

ONTARIO

Faits saillants des négociations collectives

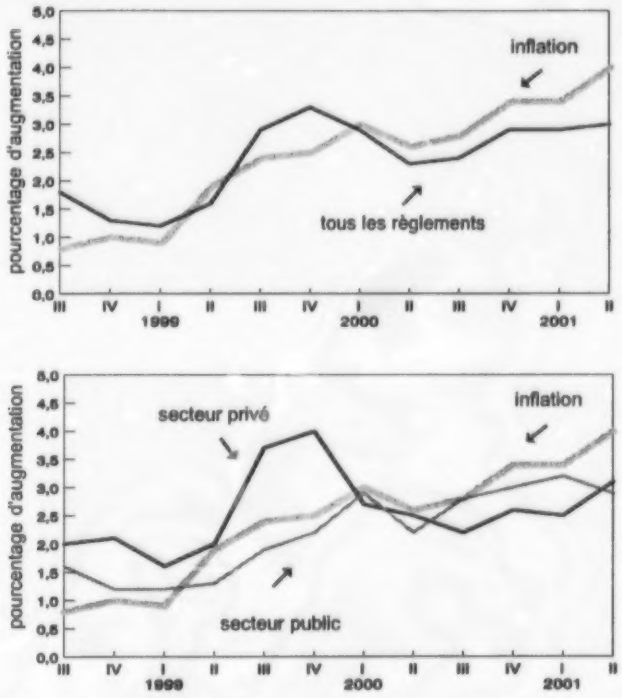
Juillet 2001

- En juillet, un total de 37 conventions collectives ont été ratifiées, chacune couvrant 200 employés ou plus. Ces conventions ont couvert un total de 37 881 employés; 82 % d'entre eux étaient dans le secteur privé (30 889) et la majorité dans le secteur de la construction (27 500).

- L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaires de base en juillet était de 2,9 %; ce taux est demeuré inchangé par rapport à celui du mois précédent. Dans le secteur privé, 23 conventions ont été ratifiées avec une augmentation moyenne de 2,9 %, ce qui représente une légère baisse par rapport au taux de 3,0 % le mois dernier. Dans le secteur public, un total de 14 conventions ont été ratifiées avec une augmentation moyenne de 2,8 %, ce qui ne représente aucun changement par rapport au mois de juin. Par secteur, les industries du transport, des communications et des services publics ont enregistré la hausse la plus élevée avec un pourcentage de 3,8 %, alors que la hausse la plus faible était de 2,4 % dans le domaine de l'éducation.

- Les principaux règlements en juillet ont compris 13 conventions dans le secteur de la construction. Sur ces règlements, la Labourers Employer Bargaining Agency et la Painters Employers Bargaining Agency ont conclu des conventions de trois ans avec 11 000 et 5 000 employés respectivement, pour une augmentation moyenne de 2,7 %. En outre, 3 000 membres de la International Union of Operating Engineers ont conclu une convention de trois ans avec l'Operating Engineers Employer Bargaining Agency pour une augmentation moyenne de 3,8 %. Dans le secteur des soins de santé, 1 296 employés au St. Joseph's Health Care (Parkwood, Mt. Hope, St. Joseph's) ont conclu une convention triennale prévoyant une augmentation moyenne de 2,6 %. Par ailleurs, 600 employés chez Versa Care (Central Park Lodges) ont ratifié une convention triennale prévoyant une augmentation moyenne de 2,9 %.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	JUILLET			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2001 %	2000 %	1999 %
Tous les règlements	**37**	**37 881**	**2,9**	**3,0**	**2,6**	**2,1**
Secteur public	14	6 992	2,8	3,0	2,7	1,4
Secteur privé	23	30 889	2,9	2,9	2,4	3,1
Industries						
Primaire	-	-	-	2,5	1,8	2,2
Manufacturière	7	2 249	2,9	2,7	2,9	3,4
Construction	13	27 500	2,9	2,9	2,8	1,7
Commerce et finances	-	-	-	2,8	1,8	1,7
Transport, comm., et serv. publics	3	828	3,8	2,8	3,2	2,7
Administration publique	3	1 796	3,1	2,7	2,3	1,9
Éducation et services connexes	5	2 232	2,4	3,1	2,7	0,9
Services de santé et sociaux	4	2 376	2,6	2,9	3,0	1,1
Autres services	2	900	2,5	4,1	2,8	2,5

RÈGLEMENTS DU MOIS DE JUILLET

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
GenFast Manufacturing	Métallurgistes unis	0,0	0,0	292	15	1 nov 2002
Invar Manufacturing	Machinistes	2,7	2,0	325	60	14 mars 2006
Lennox Industries (Canada)	Métallurgistes unis	2,3	2,5	270	48	30 avril 2005
Nova Chemicals (Canada) (site de Corunna)	SCEP	3,4	3,5	273	34	31 mars 2004
Siemens Automotive (North American Motor Operations Div)	TCA Canada	4,3 *	2,5	583	36	15 juillet 2004
Siemens Electric (Automotive Systems Induction Products)	TCA Canada	3,0 *	1,9	236	36	25 août 2004
Unilever Canada (soins personnels et à domicile)	Camionneurs	3,1	3,2	270	24	30 avril 2003
Construction						
Architectural Glass and Metal Contractors Assn (ICI)	Peintres	2,8	3,5	1 100	36	30 avril 2004
Boilermaker Contractors' Assn (ICI)	Chaudronniers	2,6	2,9	1 600	36	30 avril 2004
Canadian Automatic Sprinkler Assn (ICI)	Plombiers	3,0	3,0	1 400	36	30 avril 2004
Cement Masons Employer Bargaining Agency (ICI)	Plâtriers	3,0	3,2	500	36	30 avril 2004
Labourers's Employer Bargaining Agency (ICI)	Journaliers	2,7	2,9	11 000	36	30 avril 2004
Ont Refrigeration/ Air Conditioning Contractors (ICI)	Plombiers	2,9	2,8	750	36	30 avril 2004
Ont Refrigeration/ Air Conditioning Contractors (service)	Plombiers	2,9	2,8	750	36	30 avril 2004
Ontario Industrial Roofing Contractors' Assn (ICI)	Tôliers	3,2	3,5	1 500	36	30 avril 2004
Ontario Precast Concrete Manufacturers Assn (ICI)	Journaliers	2,7	2,9	250	36	30 avril 2004
Operating Engineers Employer Bargaining Agency (ICI)	Intl Operating Engineers	3,8	4,8	3 000	36	30 avril 2004
Painters Employer Bargaining Agency (ICI)	Peintres	2,7	2,6	5 000	36	30 avril 2004
Pipe Line Contractors Assn of Canada (Distribution Pipeline)	Journaliers	3,2	3,2	450	36	30 avril 2004
Pipe Line Contractors Assn of Canada (Distribution Pipeline)	Intl Operating Engineers	3,8	4,6	200	36	30 avril 2004

suite à la page 3

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou des prévisions d'indemnité de vie chère, le cas échéant

RÈGLEMENTS DU MOIS DE JUILLET (SUITE)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Transport, communications et services publics						
Independent Electricity Market Operator	Energy Prof Society	3,8	4,5	244	36	31 déc. 2003
Union Energy (districts du sud ouest et du centre, opérateurs/employés de bureau)	SCEP	1,7	2,2	240	27	11 oct. 2003
VIA Rail Canada (employés non itinérants)	TCA Canada	5,3	5,5	344	36	31 déc. 2003
Administration publique						
Municipalité régionale de Durham (employés de bureau)	SCEP	3,0	3,0	850	36	31 mars 2004
Municipalité régionale de Durham (commission des services policiers, personnel en uniforme)	Association policière	3,1	4,3	673	53	31 déc. 2003
Windsor City Corp (service d'incendie)	Pompiers de l'Ontario	3,3	3,5	273	24	31 déc. 2002
Éducation et services connexes						
Musée des beaux arts du Canada	AFPC	2,6	2,3	200	36	30 juin 2003
Ryerson Polytechnic University (employés de bureau)	SEEFPO	1,8	1,5	560	36	30 juin 2004
Université de Windsor (personnel universitaire, libraires)	Professeurs d'université	2,3	2,0	492	36	30 juin 2004
Université de Windsor (employés d'entretien, de service)	SCFP	3,0	3,0	340	36	31 juillet 2004
Conseil scolaire de district de la région de York (employés d'entretien)	SCFP	2,7	3,1	640	24	31 août 2003
Santé et services sociaux						
London Community Living	SEEFPO	1,6	2,0	260	15	31 mars 2002
Peel Community Care Access Centre	SCFP	3,0	3,0	220	36	31 mars 2003
St. Joseph's Health Care (Parkwood, Mt. Hope, St. Joseph's, à temps plein/à temps partiel)	TCA Canada	2,6	2,7	1 296	36	31 mars 2003
Versa Care (Central Park Lodges, Bestview)	Christian Labour Association	2,9	2,5	600	36	31 déc. 2003
Autres services						
Booth Centennial Healthcare Linen Services	TUAC	3,0	3,0	500	48	31 déc. 2004
Teranet	SEEFPO	2,0	1,0	400	36	31 déc. 2003

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

Siemens Automotive Inc. (North American Motor Operations) *et* le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 27 *(583 employés)*

Convention renouvelée pour 3 ans, en vigueur du 16 juillet 2001 jusqu'au 15 juillet 2004

- les règlements salariaux comprennent une indemnité de vie chère incorporée de 89 cents, une prime convenue de 1 200 $ au moment de la signature de la convention collective et des augmentations de 40 cents chaque année, ce qui représente une augmentation salariale moyenne de 4,3 % (y compris les estimations de l'indemnité de vie chère); des rajustements salariaux spéciaux dans le cas des manutentionnaires et des personnes qui exercent des métiers spécialisés
- des améliorations aux prestations de retraite et d'assurance-maladie ainsi que deux congés payés supplémentaires chaque année

Operating Engineers Employer Bargaining Agency *et* International Union of Operating Engineers, section locale 793 *(3 000 employés)*

Convention industrielle-commerciale-institutionnelle (ICI) renouvelée pour 3 ans, en vigueur du 1er mai 2001 jusqu'au 30 avril 2004

- le règlement salarial comprend des augmentations salariales de 1,35 $ à la ratification de la convention et de 1,00 $ la deuxième et la troisième années, ce qui représente un ensemble total de salaire horaire de 3,35 $ durant la période de la convention
- des augmentations aux allocations pour le logement et les repas

Labourers Employer Bargaining Agency *et* Labourers International Union of North America, diverses sections locales *(11 000 employés)*

Convention industrielle-commerciale-institutionnelle (ICI) renouvelée pour 3 ans, en vigueur du 1er mai 2001 jusqu'au 30 avril 2004

- les règlements salariaux provinciaux comprennent des augmentations de 80 cents au 1er juillet 2001 et de 75 cents la deuxième et la troisième années, ce qui représente un ensemble salarial horaire total de 2,30 $ durant la période de la convention; des rajustements salariaux spéciaux pour Toronto, Sudbury, Sault Ste. Marie et Formwork

Canadian Automatic Sprinkler Association *et* United Association of Journeymen and Apprentices of the Plumbing and Pipe Fitting Industry of the United States and Canada, diverses sections locales *(1 400 employés)*

Convention industrielle-commerciale-institutionnelle (ICI) renouvelée pour 3 ans, en vigueur du 1er mai 2001 jusqu'au 30 avril 2004

- les règlements salariaux comprennent des augmentations de 1,10 $ à la ratification, de 1,20 $ la deuxième année et de 1,10 $ la troisième année, ce qui représente un ensemble salarial horaire total de 3,40 $ durant la période de la convention
- des augmentations aux allocations de déplacement et de subsistance

Painters Employer Bargaining Agency *et* International Brotherhood of Painters and Allied Trades, diverses sections locales *(5 000 employés)*

Convention industrielle-commerciale-institutionnelle (ICI) renouvelée pour 3 ans, en vigueur du 1er mai 2001 jusqu'au 30 avril 2004

- les règlements salariaux comprennent un ensemble salarial horaire total de 2,64 $ au cours d'une période de trois ans

Ontario Industrial Roofing Contractors' Association *et* Association internationale des travailleurs du métal en feuilles, diverses sections locales *(1 500 employés)*

Convention industrielle-commerciale-institutionnelle (ICI) renouvelée pour 3 ans, en vigueur du 1er mai 2001 jusqu'au 30 avril 2004

- les règlements salariaux provinciaux comprennent des augmentations de 1,00 $ la première année, de 90 cents la deuxième année et de 95 cents la troisième année, ce qui représente un ensemble salarial horaire total de 2,85 $ durant la période de la convention; rajustement salarial spécial pour Toronto
- des augmentations aux allocations de déplacement, de pension et de zone et aux taux de primes

suite à la page 5

* Données fondées sur les renseignements disponibles

Ontario Refrigeration and Air Conditioning Contractors Association *et* **United Association of Journeypersons and Apprentices of the Plumbing and Pipe Fitting Industry of the United States and Canada, section locale 787** *(1 500 employés ICI et non-ICI)*

Deux conventions industrielles-commerciales-institutionnelles (ICI) renouvelées pour 3 ans, en vigueur du 1er mai 2001 jusqu'au 30 avril 2004

- les règlements salariaux comprennent des augmentations de 1,10 $ à la ratification, de 1,15 $ la deuxième année et de 1,30 $ la troisième année, ce qui représente un ensemble salarial horaire total de 3,55 $ au cours de la période de la convention
- des augmentations aux allocations de déplacement et aux indemnités de chaussures

Architectural Glass and Metal Contractors Association *et* **International Union of Painters and Allied Trades, diverses sections locales** *(1 100 employés)*

Convention industrielle-commerciale-institutionnelle (ICI) renouvelée pour 3 ans, en vigueur du 1er mai 2001 jusqu'au 30 avril 2004

- les règlements salariaux comprennent un ensemble salarial horaire total de 2,60 $ durant la période de la convention; rajustement salarial spécial pour Ottawa
- des augmentations aux allocations de voitures, de repas et de déplacement

Boilermaker Contractors' Association of Ontario *et* **International Brotherhood of Boilermakers, Iron Ship Builders, Blacksmiths, Forgers and Helpers** *(1 600 employés)*

Convention industrielle-commerciale-institutionnelle (ICI) renouvelée pour 3 ans, en vigueur du 1er mai 2001 jusqu'au 30 avril 2004

- les règlements salariaux comprennent des augmentations de 1,10 $ la première année et de 1,00 $ la deuxième et la troisième années, ce qui représente un ensemble salarial horaire total de 3,10 $ durant la période de la convention
- des augmentations aux allocations de déplacement

St. Joseph's Health Care (Parkwood, Mt. Hope, St. Joseph's), London *et* **le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 27** *(1 296 employés à temps plein et à temps partiel)*

Convention triennale fusionnée en vigueur du 1er mai 2000 jusqu'au 31 mars 2003

- les règlements salariaux comprennent des augmentations générales de 40 cents la première et la deuxième années et une augmentation salariale générale annuelle de 2,6 % la dernière année
- des améliorations aux avantages, à la sécurité d'emploi et aux dispositions relatives à la santé et la sécurité
- des améliorations au congé pour raisons personnelles, à des fins d'études, de deuil et au congé de grossesse/congé parental

Versa-Care Ltd., Central Park Lodges (Bestview) *et* **Christian Labour Association of Canada** *(600 employés)*

Convention triennale renouvelée pour 3 ans, en vigueur du 1er janvier 2001 jusqu'au 31 décembre 2003

- des augmentations salariales de 2,5 % les deux premières années et de 3,0 % plus 10 cents par heure la troisième année
- des améliorations aux dispositions relatives aux vacances et au congé de deuil

Municipalité régionale de Durham *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1764** *(850 employés)*

Convention triennale renouvelée pour 3 ans, en vigueur du 1er avril 2001 jusqu'au 31 mars 2004

- augmentations salariales de 3,0 % chaque année
- modifications aux dispositions relatives au congé de grossesse et au congé parental
- améliorations aux avantages collectifs
- prochain renouvellement de la convention sur le partage d'emploi
- nouvelle clause dans le programme sur le travail modifié/ retour au travail

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	71 200	Diverses dates
Construction non ICI	Divers syndicats	Divers endroits	9 900	Diverses dates
Divers conseils scolaires	Divers syndicats	Divers endroits	63 100	Diverses dates
CN, VIA Rail	Divers syndicats	Canada	2 800	31 déc. 2000
Gouvernement de l'Ontario	AEEGAPCO	Province	4 000	31 mars 2001
Hôpitaux (infirmiers et infirmières)	Ont. Nurses Association	Province	42 600	31 mars 2001
Hôpitaux (personnel de soutien)	Divers syndicats	Province	25 000	Diverses dates
Construction ICI	Divers syndicats	Province	7 600	30 avril 2001
Association des professeurs de l'Université York	Prof. de l'université	Toronto	1 100	30 avril 2001
Great Atlantic and Pacific Co. (A&P et New Dominion)	Divers syndicats	Divers endroits	10 290	Diverses dates
University of Western Ontario (personnel de soutien)	Association du personnel	London	1 200	30 juin 2001
Conseil ontarien des affaires collégiales (corps professoral)	SEFPO	Province	6 500	31 août 2001
Université de Toronto (assistants à l'enseignement)	SCFP	Toronto	2 500	31 août 2001
Cami Automotive	TCA	Ingersoll	1 900	16 sept. 2001

Au 31 juillet 2001, il y avait 249 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque: Des négociations collectives se poursuivent relativement aux municipalités fusionnés.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	1998	1999	2000	2001 données à ce jour	MAI 2001	JUIN 2001	JUILLET 2001
Canada	0,9	1,7	2,7	3,1	3,9	3,3	2,6
Ontario	0,9	1,9	2,9	3,6	4,2	3,5	3,1
Toronto	1,0	2,0	3,0	3,6	4,1	3,2	3,1
Ottawa	0,8	1,9	3,0	3,9	4,6	3,8	3,5
Thunder Bay	0,6	1,7	2,7	3,4	4,1	3,4	3,1

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Bureau de l'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 1492-4331

AUGUST

AOÛT

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

ONTARIO

Collective Bargaining Highlights

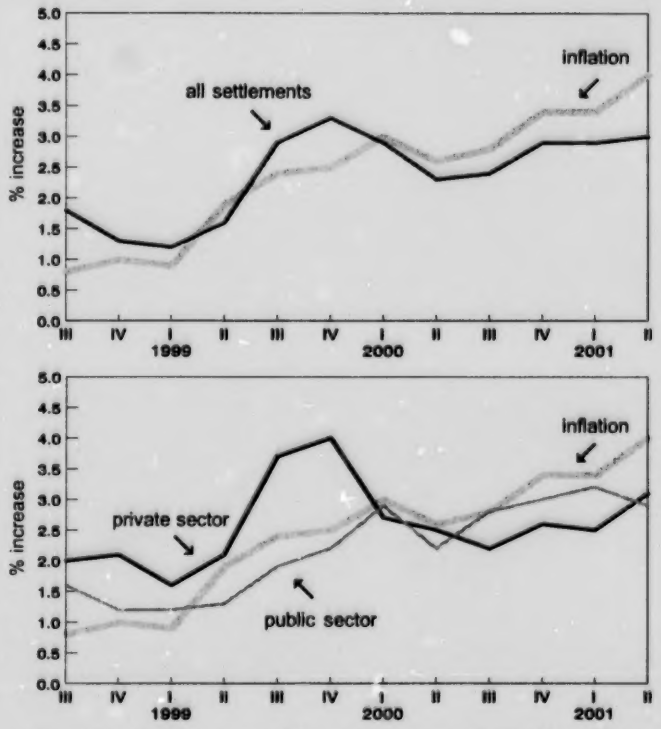
August 2001

- In August, a total of 24 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered a total of 14,815 employees, 58% of whom were in the private sector (8,585) with the majority in construction (6,400).

- The overall average annual increase in base wage rates in August was 2.9%, unchanged from July. Similarly, 10 private sector and 14 public sector agreements were settled with average increases of 2.9% and 2.8% respectively, unchanged from the previous month. On an industry basis, other services (Delta Meadowvale Resort and Conference Centre) reported the highest average increase at 3.7%, while public administration and education reported the lowest increases at 2.7%.

- Major settlements in August included three agreements in the Industrial-Commercial-Institutional construction industry. These three-year settlements provided 3,500 bricklayers with an average increase of 2.9%, 1,700 millwrights with 2.6%, and 1,200 elevator and escalator constructors with 3.3%. In manufacturing, Nabisco (Christie Brown) settled a four-year agreement with its 600 employees after a seven-week work stoppage for an average increase of 2.5%. In the health care industry, the Regional Municipality of Durham (Homes for the Aged) reached a three-year agreement with its 754 employees for an average increase of 3.1%.

WAGE TRENDS — LAST THREE YEARS



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

WAGE SETTLEMENTS — BY INDUSTRY

	AUGUST *			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2001 %	2000 %	1999 %
All Settlements	**24**	**14,815**	**2.9**	**3.0**	**2.6**	**2.1**
Public Sector	14	6,230	2.8	3.0	2.7	1.4
Private Sector	10	8,585	2.9	2.9	2.4	3.1
Industries						
Primary	-	-	-	2.5	1.8	2.2
Manufacturing	5	1,689	2.8	2.7	2.9	3.4
Construction	3	6,400	2.9	2.9	2.8	1.7
Trade and Finance	-	-	-	2.8	1.8	1.7
Transport., Comm., & Utilities	2	566	3.4	2.8	3.2	2.7
Public Administration	3	1,343	2.7	2.7	2.3	1.9
Education & Related Services	9	3,863	2.7	3.1	2.7	0.9
Health & Social Services	1	754	3.1	2.9	3.0	1.1
Other Services	1	200	3.7	4.1	2.8	2.5

* Excluding the Rainbow District School Board (secondary) agreement, covering 450 employees

August Settlements

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Manufacturing						
Amcan Castings	United Steelworkers	3.3*	2.2	402	36	18-Oct-2004
Coca-Cola Bottling	Cdn Auto Workers	2.7	2.5	227	36	31-Jul-2004
Globe Spring and Cushion	United Steelworkers	3.4	3.0	210	60	31-Mar-2006
Nabisco (Christie Brown Division)	Bakery Tobacco & Grain Millers	2.5	2.0	600	48	30-Apr-2005
Timminco (Metals Division)	United Steelworkers	2.4*	1.6	250	43	31-May-2004
Construction						
National Elevator and Escalator Assn (ICI)	Elevator Constructors	3.3	3.4	1,200	36	30-Apr-2004
Ontario Masonry Industry Employers Council (ICI)	Bricklayers Intl	2.9	2.8	3,500	36	30-Apr-2004
Ontario Millwrighting Contractors (ICI)	Carpenters	2.6	2.7	1,700	36	30-Apr-2004
Transportation, Communications & Utilities						
Hamilton Hydro	Electrical Workers (IBEW)	3.1*	3.2	270	24	30-Jun-2003
TNT Logistics North America	United Steelworkers	3.7	8.5	296	49	15-Aug-2005
Public Administration						
London City Corp (works)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	700	36	31-Dec-2003
Ontario Government (prof engineers, architects)	OPS Engineers, Architects (PEGO)	2.2	2.7	436	36	31-Dec-2003
Thunder Bay City Corp (fire dept)	Ont Firefighters	2.8	2.5	207	36	31-Dec-2003
Education & Related Services						
Algonquin and Lakeshore Catholic District School Board (office, plant, bus drivers)	Cdn Public Empls	1.5	1.5	350	24	31-Aug-2002
Hamilton-Wentworth District School Board (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.5**	2.5	1,217	12	31-Aug-2002
Kawartha Pine Ridge District School Board (secondary occasional)	Ont Secondary School Teachers	3.4	3.4	203	12	31-Aug-2001
Niagara District School Board (elementary occasional)	Elem Teachers Fed Ont	2.9	0.0	400	48	31-Aug-2004
Niagara District School Board (secondary occasional)	Ont Secondary School Teachers	6.0	5.4	240	36	31-Aug-2004
Rainbow District School Board (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.0***	2.0	450	12	31-Aug-2002
Ryerson Polytechnic University (instructors - unit 1)	Cdn Public Empls	2.0	2.0	350	36	15-Aug-2004
Trent University (support staff)	Ont Public Service Empls	3.0	3.0	285	36	30-Jun-2004
Waterloo Catholic District School Board (office)	Cdn Public Empls	3.0	2.0	450	24	31-Aug-2002
York University (office, clerical, lab - unit 2)	York University Staff Assn	2.1	2.0	368	23	28-Feb-2003
Health & Social Services						
Durham Regional Municipality (Homes for the Aged)	Cdn Public Empls	3.1	3.1	754	36	31-Mar-2004
Other Services						
Delta Meadowvale Resort & Conference Centre	Food & Commercial Workers	3.7	3.5	200	36	5-May-2004

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

** Interim agreement

*** Wage reopener in the final year of the two-year agreement

Selected Settlement Summaries*

Nabisco (Christie Brown) *and* **Bakery, Confectionery, Tobacco Workers and Grain Millers International Union, Local 426** *(600 employees)*

a four-year renewal agreement effective May 1, 2001, expiring April 30, 2005, settled after a seven-week work stoppage

- wage increases of $0.35 upon ratification, $0.45 in the second year and $0.50 in each of the third and fourth years; signing bonus for all current employees
- increases in vision, life insurance, and pension benefits
- employer to offer enhanced retirement packages to employees who have attained their "Golden 80s" on or before August 1, 2001

Masonry Industry Employers Council of Ontario *and* **International Union of Bricklayers and Allied Craftworkers, Various Locals** *(3,500 employees)*

a three-year Industrial-Commercial-Institutional (ICI) renewal agreement effective May 1, 2001, expiring April 30, 2004

- wage increases of $0.75 upon signing, $0.25 on November 1, 2001, $1.00 on May 1, 2002 and $1.15 on May 1, 2003, representing a total hourly wage package increase of $3.15
- increases in travel, and room and board allowances

Association of Millwrighting Contractors of Ontario *and* **United Brotherhood of Carpenters and Joiners of America, Various Locals** *(1,700 employees)*

a three-year Industrial-Commercial-Institutional (ICI) renewal agreement effective May 1, 2001, expiring April 30, 2004

- wage increases of $1.00 in each year, representing a total hourly wage package increase of $3.00
- increases in commuting and travel allowances

National Elevator and Escalator Association *and* **International Union of Elevator Constructors, Various Locals** *(1,200 employees)*

a three-year Industrial-Commercial-Institutional (ICI) renewal agreement effective May 1, 2001, expiring April 30, 2004, settled after a one-week work stoppage

- wage increases of $1.07 upon signing, $0.07 on November 1, 2001, $1.27 on May 1, 2002 and $1.10 on May 1, 2003; special adjustments for Ottawa
- increases to the education plan effective May 1, 2002

Regional Municipality of Durham (Homes for the Aged) *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 132** *(754 employees)*

a three-year renewal agreement effective April 1, 2001, expiring March 31, 2004

- wage increases of 3% in each year
- improvements to health care benefits, weekend premiums, and bereavement provisions

Corporation of the City of London *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 107** *(700 employees)*

a three-year renewal agreement effective January 1, 2001, expiring December 31, 2003

- wage increases of 3% in each year
- harmonization of health care benefits for all employees
- employees to contribute 20% towards extended health care premiums
- dental and life insurance premiums to be fully paid by the employer

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various Unions	Canada-wide	71,200	Various Dates
Non-ICI Construction	Various Unions	Various Locations	8,400	Various Dates
Various School Boards	Various Unions	Various Locations	73,400	Various Dates
CN, VIA Rail	Various Unions	Canada-wide	2,800	31-Dec-2000
Ontario Government	AMAPCEO	Province-wide	4,000	31-Mar-2001
Hospitals (nurses)	Ont. Nurses Association	Province-wide	42,600	31-Mar-2001
Hospitals (support staff)	Various Unions	Province-wide	40,000	Various Dates
ICI Construction	Various Unions	Province-wide	1,100	30-Apr-2001
Great Atlantic and Pacific Co. (A&P and New Dominion stores)	Various Unions	Various Locations	10,290	Various Dates
University of Western Ontario (support staff)	Staff Association	London	1,200	30-Jun-2001
University of Toronto (teaching assistants)	Cdn Public Employees	Toronto	2,500	31-Aug-2001
Boeing Toronto	Cdn Auto Workers	Mississauga	1,900	27-Oct-2001
Air Canada	Cdn Public Employees	Province-wide	2,000	31-Oct-2001
Canada Post	Public Service Alliance	Canada-wide	1,700	31-Oct-2001

As of August 31, 2001, there were 322 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated municipalities.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	1998	1999	2000	2001 year-to-date	JUNE 2001	JULY 2001	AUGUST 2001
Canada	0.9	1.7	2.7	3.1	3.3	2.6	2.8
Ontario	0.9	1.9	2.9	3.6	3.5	3.1	3.4
Toronto	1.0	2.0	3.0	3.6	3.2	3.1	3.2
Ottawa	0.8	1.9	3.0	3.9	3.8	3.5	3.6
Thunder Bay	0.6	1.7	2.7	3.4	3.4	3.1	3.3

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Office of Collective Bargaining Information should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1492-4323

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les négociations collectives

ONTARIO

Faits saillants des négociations collectives

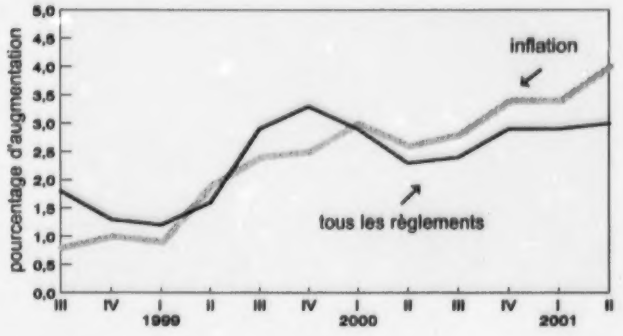
Août 2001

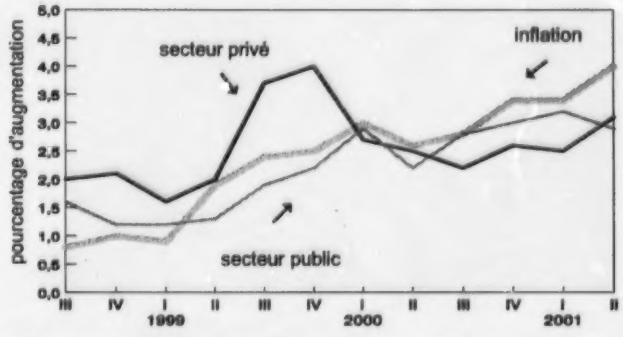
- En août, un total de 24 conventions collectives ont été ratifiées, chacune couvrant 200 employés ou plus. Ces conventions ont couvert un total de 14 815 employés; 58 % d'entre eux étaient dans le secteur privé (8 585) dont la majorité dans le secteur de la construction (6 400).

- L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaires de base en août était de 2,9 %; ce taux est demeuré inchangé par rapport à celui du mois de juillet. De la même façon, 10 conventions ont été ratifiées dans le secteur privé et 14 conventions dans le secteur public avec des augmentations moyennes de 2,9 % et de 2,8 % respectivement, ce qui représente le même taux que celui du mois dernier. Par secteur, d'autres services (Delta Meadowvale Resort and Conference Centre) ont déclaré la plus haute augmentation moyenne de 3,7 %, alors que les secteurs de l'administration publique et de l'éducation ont déclaré les plus faibles augmentations de 2,7 %.

- Les principaux règlements en août ont compris trois conventions dans le secteur de la construction industrielle, commerciale et institutionnelle. Ces conventions triennales ont fourni une augmentation moyenne de 2,9 % à 3 500 briqueteurs, de 2,6 % à 1 700 monteurs de machinerie et de 3,3 % à 1 200 constructeurs d'ascenseurs et d'escaliers roulants. Dans le secteur manufacturier, Nabisco (Christie Brown) a conclu une entente de quatre ans avec ses 600 employés après un arrêt de travail de sept semaines avec une augmentation moyenne de 2,5 %. Dans le secteur des soins de santé, la municipalité régionale de Durham (foyers pour personnes âgées) a signé une convention de trois ans avec ses 754 employés. Cette convention prévoit une augmentation moyenne de 3,1 %.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES





Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	AOÛT*			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2001 %	2000 %	1999 %
Tous les règlements	**24**	**14 815**	**2,9**	**3,0**	**2,6**	**2,1**
Secteur public	14	6 230	2,8	3,0	2,7	1,4
Secteur privé	10	8 585	2,9	2,9	2,4	3,1
Industries						
Primaire	-	-	-	2,5	1,8	2,2
Manufacturière	5	1 689	2,8	2,7	2,9	3,4
Construction	3	6 400	2,9	2,9	2,8	1,7
Commerce et finances	-	-	-	2,8	1,8	1,7
Transport, comm., et serv. publics	2	566	3,4	2,8	3,2	2,7
Administration publique	3	1 343	2,7	2,7	2,3	1,9
Éducation et services connexes	9	3 863	2,7	3,1	2,7	0,9
Services de santé et sociaux	1	754	3,1	2,9	3,0	1,1
Autres services	1	200	3,7	4,1	2,8	2,5

RÈGLEMENTS DU MOIS D'AOÛT

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Amcan Castings	Métallurgistes unis	3,3 *	2,2	402	36	18 oct. 2004
Coca Cola Bottling	TCA Canada	2,7	2,5	227	36	31 juillet 2004
Globe Spring and Cushion	Métallurgistes unis	3,4	3,0	210	60	31 mars 2006
Nabisco (Division Christie Brown)	Travailleurs de boulangerie, du tabac et broyeurs de grain	2,5	2,0	600	48	30 avril 2005
Timminco (Division des métaux)	Métallurgistes unis	2,4 *	1,6	250	43	31 mai 2004
Construction						
National Elevator and Escalator Assn (ICI)	Constructeurs d'ascenseurs	3,3	3,4	1 200	36	30 avril 2004
Ontario Masonry Industry Employers Council	Bricklayers Intl	2,9	2,8	3 500	36	30 avril 2004
Ontario Millwrighting Contractors (ICI)	Charpentiers	2,6	2,7	1 700	36	30 avril 2004
Transports, communications et services publics						
Hamilton Hydro	Ouvriers en électricité (FIOE)	3,1 *	3,2	270	24	30 juin 2003
TNT Logistics North America	Métallurgistes unis	3,7	8,5	296	49	15 août 2005
Administration publique						
London City Corp (travaux)	SCFP	3,0	3,0	700	36	31 déc. 2003
Gouvernement de l'Ontario (ingénieurs, architectes)	Ingénieurs et architectes de la fonction publique de l'Ont.	2,2	2,7	436	36	31 déc. 2003
Thunder Bay City Corp (service d'incendie)	Pompiers de l'Ontario	2,8	2,5	207	36	31 déc. 2003
Éducation et services connexes						
Algonquin and Lakeshore Catholic District School Board (personnel de bureau, de l'établissement, conducteurs d'autobus)	SCFP	1,5	1,5	350	24	31 août 2002
Hamilton-Wentworth District School Board (secondaire)	FEESO	2,5**	2,5	1 217	12	31 août 2002
Kawartha Pine Ridge District School Board (secondaire, occasionels)	FEESO	3,4	3,4	203	12	31 août 2001

suite à la page 3

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou des prévisions d'indemnité de vie chère, le cas échéant

** Convention provisoire

RÈGLEMENTS DU MOIS D'AOÛT (SUITE)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Éducation et services connexes (suite)						
Niagara District School Board (élémentaire, occasionels)	FEEEO	2,9	0,0	400	48	31 août 2004
Niagara District School Board (secondaire, occasionels)	FEESO	6,0	5,4	240	36	31 août 2004
Rainbow District School Board (secondaire)	FEESO	2,0 ***	2,0	450	12	31 août 2002
Université polytechnique Ryerson (professeurs – unité 1)	SCFP	2,0	2,0	350	36	15 août 2004
Université Trent (personnel de soutien)	SEEFPO	3,0	3,0	285	36	30 juin 2004
Waterloo Catholic District School (bureau)	SCFP	3,0	2,0	450	24	31 août 2002
Université York (personnel de bureau et de laboratoire – unité 2)	Asso. du personnel de l'université York	2,1	2,0	368	23	28 fév. 2003
Services de santé et sociaux						
Municipalité régionale de Durham (Foyers pour personnes âgées)	SCFP	3,1	3,1	754	36	31 mars 2004
Autres services						
Delta Meadowvale Resort & Conference Centre	TUAC	3,7	3,5	200	36	5 mai 2004

*** Réexamen des salaires dans la dernière année de la convention d'une durée de deux ans

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

Nabisco (Christie Brown) *et* **le Syndicat international des travailleurs et travailleuses de la boulangerie, confiserie et du tabac et des broyeurs de grains, section locale 426** *(600 employés)*

Convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1er mai 2001 jusqu'au 30 avril 2005, conclue après un arrêt de travail de sept semaines

- augmentations salariales de 0,35 $ à la ratification, de 0,45 $ la deuxième année et de 0,50 $ la troisième et la quatrième année; prime convenue au moment de la signature de la convention collective pour tous les employés actuels
- améliorations aux garanties de soins oculaires, d'assurance-vie et de retraite
- l'employeur offrira de meilleures prestations de retraite aux employés qui ont atteint leurs " 80 d'or " avant le 1er août 2001 ou à cette date

Masonry Industry Employers Council of Ontario *et* **International Union of Bricklayers and Allied Craftworkers, diverses sections locales** *(3 500 employés)*

Convention industrielle-commerciale-institutionnelle (ICI) renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er mai 2001 jusqu'au 30 avril 2004

- augmentations salariales de 0,75 $ à la signature de la convention, de 0,25 $ le 1er novembre 2001, de 1,00 $ le 1er mai 2002 et de 1,15 $ le 1er mai 2003, ce qui représente une augmentation salariale totale de 3,15 $
- augmentation des prestations de déplacement et des allocations de repas et d'hébergement

Association of Millwrighting Contractors of Ontario *et* **Fraternité unie des charpentiers et menuisiers d'Amérique, diverses sections locales** *(1 700 employés)*

Convention industrielle-commerciale-institutionnelle (ICI) renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er mai 2001 jusqu'au 30 avril 2004

- augmentations salariales de 1,00 $ chaque année, ce qui représente une augmentation salariale horaire totale de 3,00 $
- augmentation des allocations de déplacement et de voyage

National Elevator and Escalator Association *et* **International Union of Elevator Constructors, diverses sections locales** *(1 200 employés)*

Convention industrielle-commerciale-institutionnelle (ICI) renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er mai 2001 jusqu'au 30 avril 2004, conclue après un arrêt de travail d'une semaine

- augmentations salariales de 1,07 $ à la signature de la convention, de 0,07 $ le 1er novembre 2001, de 1,27 $ le 1er mai 2002 et de 1,10 $ le 1er mai 2003; des rajustements spéciaux pour Ottawa
- augmentation au régime d'éducation en vigueur le 1er mai 2002

Municipalité régionale de Durham (foyers pour personnes âgées) *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 132** *(754 employés)*

Convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er avril 2001 jusqu'au 31 mars 2004

- augmentations salariales de 3 % chaque année
- améliorations aux garanties d'assurance-maladie, aux primes de fins de semaine et aux dispositions relatives aux congés de deuil

Corporation de la ville de London *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 107** *(700 employés)*

Convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er janvier 2001 jusqu'au 31 décembre 2003

- augmentations salariales de 3 % chaque année
- harmonisation des garanties d'assurance-maladie pour tous les employés
- contribution de 20 % par les employées aux primes d'assurance-maladie prolongée
- paiement intégral par l'employeur des primes d'assurance-vie et d'assurance dentaire

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	71 200	Diverses dates
Construction non ICI	Divers syndicats	Divers endroits	8 400	Diverses dates
Divers conseils scolaires	Divers syndicats	Divers endroits	73 400	Diverses dates
CN, VIA Rail	Divers syndicats	Canada	2 800	31 déc. 2000
Gouvernement de l'Ontario	AEEGAPCO	Province	4 000	31 mars 2001
Hôpitaux (infirmiers et infirmières)	Ont. Nurses Association	Province	42 600	31 mars 2001
Hôpitaux (personnel de soutien)	Divers syndicats	Province	40 000	Diverses dates
Construction ICI	Divers syndicats	Province	1 100	30 avril 2001
Great Atlantic and Pacific Co. (A&P et New Dominion)	Divers syndicats	Divers endroits	10 290	Diverses dates
University of Western Ontario (personnel de soutien)	Association du personnel	London	1 200	30 juin 2001
Université de Toronto (assistants à l'enseignement)	SCFP	Toronto	2 500	31 août 2001
Boeing Toronto	TCA	Mississauga	1 900	27 oct. 2001
Air Canada	SCFP	Province	2 000	31 oct. 2001
Postes Canada	AFPC	Canada	1 700	31 oct. 2001

Au 31 août 2001, il y avait 322 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque: Des négociations collectives se poursuivent relativement aux municipalités fusionnés.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	1998	1999	2000	2001 données à ce jour	JUIN 2001	JUILLET 2001	AOÛT 2001
Canada	0,9	1,7	2,7	3,1	3,3	2,6	2,8
Ontario	0,9	1,9	2,9	3,6	3,5	3,1	3,4
Toronto	1,0	2,0	3,0	3,6	3,2	3,1	3,2
Ottawa	0,8	1,9	3,0	3,9	3,8	3,5	3,6
Thunder Bay	0,6	1,7	2,7	3,4	3,4	3,1	3,3

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Bureau de l'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 1492-4331

SEPTEMBER

SEPTEMBRE

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

ONTARIO

Collective Bargaining Highlights

September 2001

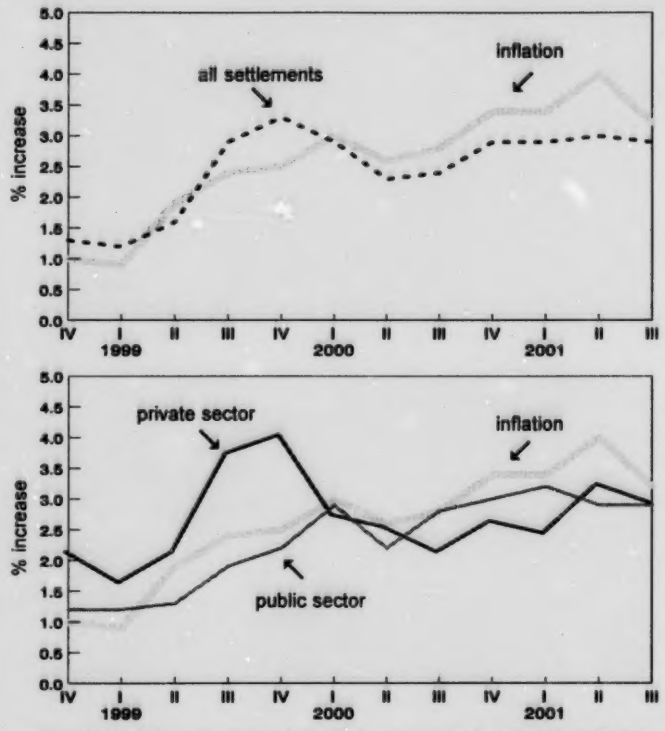
new! Feature Article - page 4

- In September, a total of 25 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered a total of 18,659 employees, 74% of whom were in the public sector (13,802).

- The overall average annual increase in base wage rates in September was 3.1%, representing an increase of 0.2% from August. In the public sector, 16 agreements were settled with an average annual wage increase of 2.9%, up from 2.8% the previous month. In the private sector, nine agreements were settled with an average increase of 3.5%, compared to 2.9% in August. On an industry basis, the manufacturing sector reported the highest increase at 3.7%, while health and social services recorded the lowest increase at 2.6%.

- Major settlements in September included a two-year agreement between the Ontario Council of Regents and Ontario Public Service Employees Union, which provided 6,500 academic staff in 25 colleges with an average increase of 3%. York University and its 1,150 faculty/librarians settled a two-year agreement with an average increase of 2.3%. In the manufacturing industry, Cami Automotive reached a three-year agreement with its 1,800 employees for an average increase of 4.4% including COLA estimates.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	SEPTEMBER*			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2001 %	2000 %	1999 %
All Settlements	**25**	**18,659**	**3.1**	**3.0**	**2.6**	**2.1**
Public Sector	16	13,802	2.9	3.0	2.7	1.4
Private Sector	9	4,857	3.5	3.0	2.4	3.1
Industries						
Primary	-	-	-	2.5	1.8	2.2
Manufacturing	7	3,884	3.7	2.8	2.9	3.4
Construction	-	-	-	2.9	2.8	1.7
Trade and Finance	1	215	3.0	2.8	1.8	1.7
Transport., Comm., & Utilities	1	624	3.0	2.8	3.2	2.7
Public Administration	-	-	-	2.7	2.3	1.9
Education & Related Services	13	12,892	2.9	3.0	2.7	0.9
Health & Social Services	1	270	2.6	2.9	3.0	1.1
Other Services	2	774	3.1	4.0	2.8	2.5

* Excluding Participating Community Care Access Centre agreements, covering 500 employees

September Settlements

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Manufacturing						
Brake Pro	United Steelworkers	4.6	8.6	220	36	10-Jun-04
Cami Automotive	Cdn Auto Workers	4.4 *	2.7	1,800	36	19-Sep-04
Cargill Foods	Food & Commercial Workers	2.8	3.6	750	72	23-Sep-07
Commercial Bakeries	Cdn Auto Workers	3.6	3.7	200	36	07-Sep-04
Good Humor-Breyers	Food & Commercial Workers	2.8	3.0	340	36	31-Aug-04
Hiram Walker and Sons	Cdn Auto Workers	2.4 *	1.1	308	36	03-Jan-05
Petro-Canada (Lubricants Centre)	Communications Energy Paperwkrs	4.1	6.6	266	28	31-Jan-04
Trade & Finance						
Canon Canada (O E Division)	United Steelworkers	3.0	3.0	215	24	24-Jul-03
Transportation, Communications & Utilities						
Canpar Transport	United Steelworkers	3.0	3.0	624	36	31-Oct-04
Education & Related Services						
Durham Catholic District School Board (elementary)	Ont English Catholic Teachers	2.3	2.0	1,027	24	31-Aug-02
Halton District School Board (educational assistants)	Independent Local Union	3.5	3.5	353	12	31-Aug-02
Halton District School Board (maintenance)	Cdn Public Empls	3.6	3.6	233	12	31-Aug-02
Halton District School Board (office, clerical, technical)	Ont Secondary School Teachers	2.5	3.0	237	32	31-Aug-02
Hamilton-Wentworth Catholic District School Board (secondary)	Ont English Catholic Teachers	2.8	3.0	672	24	31-Aug-03
Keewatin-Patricia District School Board (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.4 **	2.0	225	10	20-Jun-02
Lambton Kent District School Board (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.1	2.4	895	36	31-Aug-04
Ontario Council of Regents (academic staff)	Ont Public Service Empls	3.0	3.0	6,500	24	31-Aug-03
Ryerson Polytechnic University (Continuing Education, unit 2)	Cdn Public Empls	6.3	6.8	400	36	31-Aug-04
St Clair Catholic District School Board (elementary)	Ont English Catholic Teachers	2.7	3.9	470	36	31-Aug-04
St Clair Catholic District School Board (secondary)	Ont English Catholic Teachers	2.5	3.3	230	36	31-Aug-04
Toronto District School Board (Prof Student Serv Pers, unit A)	Ont Secondary School Teachers	2.5	2.0	500	24	31-Aug-02
York University (faculty, librarians)	University Professors	2.3	2.0	1,150	24	30-Apr-03
Health & Social Services						
Mississauga Community Living	Ont Public Service Empls	2.6	0.0	270	48	31-Aug-03
Other Services						
Atomic Energy of Canada (professional empls)	Professional Institute	3.3	3.1	374	36	30-Jun-03
Bell Actimedia (office)	Cdn Telephone Empls	2.8	3.0	400	36	30-Sep-04

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

** Interim agreement

Selected Settlement Summaries*

Ontario Council of Regents for the Colleges of Applied Arts and Technology *and* **Ontario Public Service Employees Union** *(6,500 academic employees)*

a two-year renewal agreement effective September 1, 2001, expiring August 31, 2003, settled after a fact-finding report

- wage increases of 3% on September 1, 2001, 2% on September 1, 2002 and 1% on April 1, 2003; faculty members at Step 20 will receive a "recognition allowance" of $700 on September 1, 2002
- improvements to health care benefits with extended coverage to include audiologists, occupational therapists, and optometrists
- changes in job security provisions
- two Joint Task Force committees: one to develop a protocol for accommodating employees returning from Workers' Compensation or sick leave and the other to review retirement benefits

York University *and* **York University Faculty Association** *(1,150 academic employees)*

a two-year renewal agreement effective May 1, 2001, expiring April 30, 2003

- wage increases of 2% on June 1, 2001, 2% of the sum of bargaining unit salaries to be distributed among members on May 1, 2002, and 0.5% on September 1, 2002
- improvements to supplemental health and retirement benefits
- modifications to faculty/librarian workload

Cargill Ltd. (Cargill Foods Division) *and* **United Food and Commercial Workers International Union, Local 633** *(750 employees)*

a six-year renewal agreement effective September 18, 2001, expiring September 23, 2007

- wage increases of $0.50 in the first year and $0.40 in each of the following five years; special wage adjustments for part-time workers
- COLA provision removed
- improvements to pension, short-term disability, and dental benefits

Cargill Ltd. (Cargill Foods Division) *and* **United Food and Commercial Workers International Union, Local 633** *(750 employees) (cont'd)*

- increases in shift premium, allowances for safety boots and meals, as well as vacation leave

Cami Automotive Inc. *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 88** *(1,800 employees)*

a three-year renewal agreement effective September 17, 2001, expiring September 19, 2004

- wage settlement includes a COLA fold-in of $1.56, increases of $0.70 in the first year, $0.74 in the second year, and $0.76 in the third year, representing an average annual wage increase of 4.4% including COLA estimates; special wage adjustments for skilled trades
- increases to pension, health care, insurance, and child care benefits
- improvements to Special Payment, Income Security Fund, parental/adoption leave, and tuition assistance coverage for dependants
- additional paid holidays and supplemental vacation leave

Canpar Transport Ltd. *and* **United Steelworkers of America, Local 1976** *(624 Ontario-based employees)*

a three-year renewal agreement effective November 1, 2001, expiring October 31, 2004

- wage increases of 3% in each year
- improvements to life insurance, pension plan, health care, and short-term disability benefits
- increases in shift premium and bereavement leave extended to five days for immediate family members

Participating Community Care Access Centres *and* **Ontario Nurses' Association** *(500 employees)*

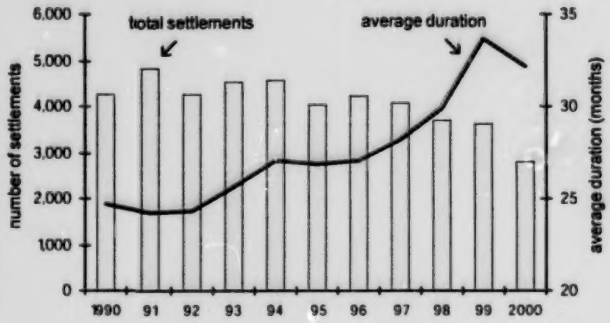
a centrally negotiated settlement covering nine agreements effective January and April 1, 2001, expiring March 31, 2004

- wages increases of 2.5% in each year with wage harmonization on December 15, 2003 for nurses; special wage adjustments for the other professionals
- improvements to job sharing and parental leave

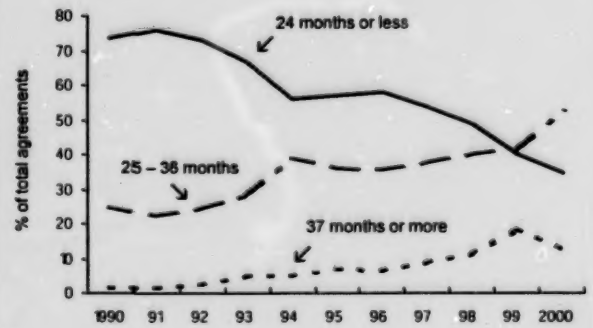
* Based on available information

Ten-year Trend Indicates Longer Term Agreements

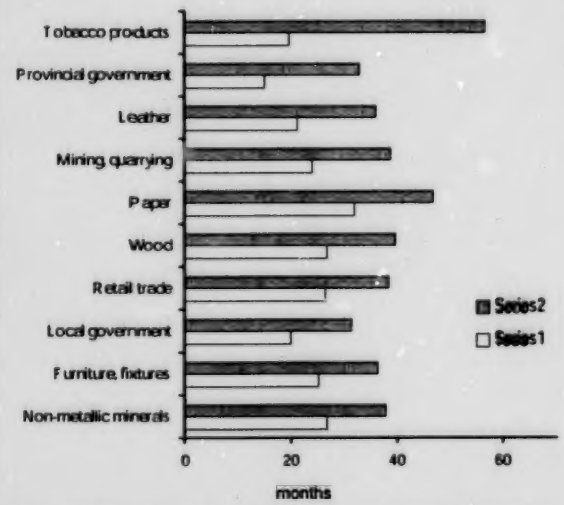
Settlements and Average Duration



Distribution of Agreements by Duration



Industries with the Largest Increases in Duration of Agreements



Source: Ministry of Labour, Office of Collective Bargaining Information
For further information, please contact Pang Poon (416-326-1279)

Ontario's collective agreements show an increase in duration

- In Ontario, about 10,000 collective agreements are filed with the Office of Collective Bargaining Information. Over one-third of these agreements are renewed each year.
- In the past 10 years, there has been an increasing number of settlements with longer terms. The average duration of agreements increased from 24.7 months in 1990 to 32.2 months in 2000.
- During the same period, agreements of two years or less declined from 74% in 1990 to 35% in 2000, while three-year agreements increased from 25% to 53%. Longer term agreements (greater than three years) have increased significantly from 1% in 1990 to 13% in 2000.
- The growth in the number of longer term agreements has occurred in both the manufacturing and non-manufacturing sectors, with the exception of the construction industry where the majority of agreements have a two or three-year cycle.
- By industry, agreements showing an increase in duration include tobacco products, provincial government, leather, mining and quarrying, paper, wood, retail trade, local government, furniture and fixtures, and non-metallic minerals. Settlements with the smallest increases include petroleum and coal, federal government, rubber and plastics, personal services, education and related services, transportation equipment, and communications.

Does the trend towards longer term agreements suggest improved labour-management cooperation?

- The trend towards longer term agreements may suggest better labour-management cooperation. The increase in longer term agreements may reflect the willingness on the part of both parties to seek industrial stability in a somewhat unstable economic environment. Examples of agreements that have settled for longer terms in recent years include Nestle Canada (from 36 to 60 months), Invas Manufacturing (from 30 to 60 months), and Lennox Industries (from 24 to 48 months).
- There are a number of industries where employers underwent major restructuring in order to remain competitive in the new global economy. For example, longer term agreements settled in 1999 in the meat processing industry include Maple Leaf Meats (from 24 to 60 months), J.M.Schneider (from 36 to 72 months), Toronto Abattoirs and Quality Meat (from 12 to 72 months), Siena Foods (from 35 to 60 months), and R.Friedler Meat (from 33 to 61 months). Some of these agreements had wage concessions; three agreements were settled after a work stoppage.
- The trend towards long term agreements may not reflect more labour-management cooperation in the pulp and paper industry. Even though there have been major work stoppages (Weyerhaeuser and Abitibi-Consolidated), the duration of agreements in this industry has increased from two or three years in the 1980s to five or six years in the 1990s.

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various Unions	Canada-wide	72,200	Various Dates
Non-ICI Construction	Various Unions	Various Locations	5,300	Various Dates
Various School Boards	Various Unions	Various Locations	69,200	Various Dates
CN, VIA Rail	Various Unions	Canada-wide	2,800	31-Dec-2000
Ontario Government	AMAPCEO	Province-wide	4,000	31-Mar-2001
Hospitals (nurses)	Ont. Nurses Association	Province-wide	42,600	31-Mar-2001
Hospitals (support staff)	Various Unions	Province-wide	40,000	Various Dates
ICI Construction	Various Unions	Province-wide	1,100	30-Apr-2001
Great Atlantic and Pacific Co. (A&P and New Dominion stores)	Various Unions	Various Locations	10,290	Various Dates
University of Western Ontario (support staff)	Staff Association	London	1,200	30-Jun-2001
University of Toronto (teaching assistants)	Cdn Public Employees	Toronto	2,500	31-Aug-2001
Boeing Toronto	Cdn Auto Workers	Mississauga	700	27-Oct-2001
Air Canada	Cdn Public Employees	Province-wide	2,000	31-Oct-2001
Canada Post	Public Service Alliance	Canada-wide	1,700	31-Oct-2001
CBC	Various Unions	Province-wide	2,300	Various Dates

As of September 30, 2001, there were 349 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated municipalities.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	1998	1999	2000	2001 year-to-date	JULY 2001	AUGUST 2001	SEPT 2001
Canada	0.9	1.7	2.7	3.0	2.6	2.8	2.6
Ontario	0.9	1.9	2.9	3.5	3.1	3.4	3.1
Toronto	1.0	2.0	3.0	3.5	3.1	3.2	3.0
Ottawa	0.8	1.9	3.0	3.8	3.5	3.6	3.2
Thunder Bay	0.6	1.7	2.7	3.4	3.1	3.3	3.3

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Office of Collective Bargaining Information should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1492-4323

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les négociations collectives

ONTARIO

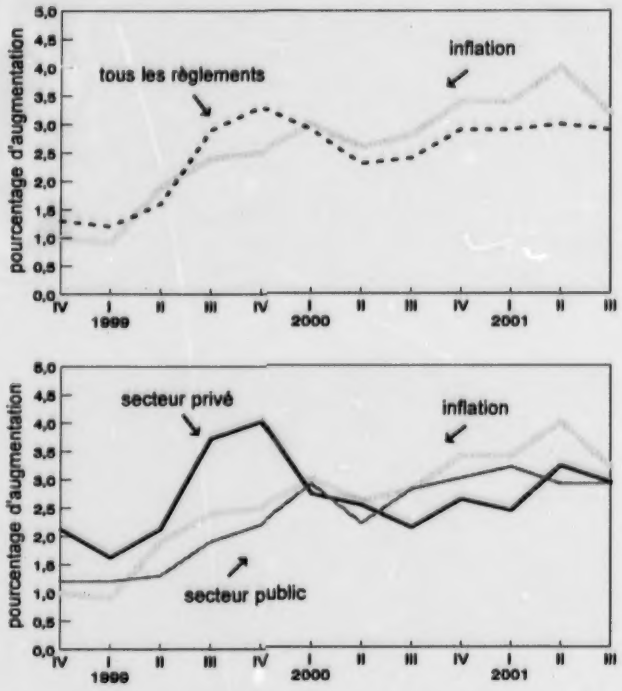
Faits saillants des négociations collectives

Septembre 2001

NOUVEAU Rubrique spéciale - page 4

- En septembre, 25 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 personnes. Ces conventions ont couvert un total de 18 659 employés, dont 74 % d'entre eux étaient dans le secteur public (13 802).
- Les règlements se sont traduits par une augmentation annuelle moyenne de 3,1 % des taux de salaires de base, soit une hausse de 0,2 % par rapport au mois d'août. Dans le secteur public, 16 conventions ont été conclues, représentant une augmentation annuelle moyenne de 2,9 %, en hausse par rapport au taux de 2,8 % le mois précendent. Dans le secteur privé, neuf conventions ont été conclues avec une augmentation annuelle moyenne de 3,5 %, comparativement à 2,9 % en août. L'augmentation la plus élevée a été observée dans le secteur manufacturier (3,7 %) tandis que les services de santé et sociaux ont enregistré l'augmentation la plus faible (2,6%).
- Parmi les principaux règlements conclus en septembre, notons la convention collective d'une durée de deux ans qu'ont négociée le Conseil ontarien des affaires collégiales et le Syndicat des employés et employées de la fonction publique de l'Ontario. Cette convention touche 6 500 personnes du corps professoral de 25 collèges. Elle s'est traduite par une augmentation moyenne de 3 %. L'Université York a conclu une convention de deux ans avec ses 1 150 professeurs et bibliothécaires. L'augmentation moyenne est de 2,3 %. Dans le secteur manufacturier, Cami Automotive a signé une convention de trois ans avec ses 1 800 employés, garantissant à ceux-ci une augmentation moyenne de 4,4 %, laquelle comprend une estimation d'indemnité de vie chère.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	SEPTEMBRE*			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2001 %	2000 %	1999 %
Tous les règlements	**25**	**18 659**	**3,1**	**3,0**	**2,6**	**2,1**
Secteur public	16	13 802	2,9	3,0	2,7	1,4
Secteur privé	9	4 857	3,5	3,0	2,4	3,1
Industries						
Primaire	-	-	-	2,5	1,8	2,2
Manufacturière	7	3 884	3,7	2,8	2,9	3,4
Construction	-	-	-	2,9	2,8	1,7
Commerce et finances	1	215	3,0	2,8	1,8	1,7
Transport, comm., et serv. publics	1	624	3,0	2,8	3,2	2,7
Administration publique	-	-	-	2,7	2,3	1,9
Éducation et services connexes	13	12 892	2,9	3,0	2,7	0,9
Services de santé et sociaux	1	270	2,6	2,9	3,0	1,1
Autres services	2	774	3,1	4,0	2,8	2,5

Règlements du mois de septembre

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Brake Pro	Métallurgistes unis	4,6	8,6	220	36	10 juin 2004
Cami Automotive	TCA	4,4 *	2,7	1 800	36	19 sept. 2004
Cargill Foods	TUAC	2,8	3,6	750	72	23 sept. 2007
Commercial Bakeries	TCA	3,6	3,7	200	36	07 sept. 2004
Good Humor-Breyers	TUAC	2,8	3,0	340	36	31 août 2004
Hiram Walker and Sons	TCA	2,4 *	1,1	308	36	03 janv. 2005
Pétro-Canada (Centre de lubrification)	SCEP	4,1	6,6	266	28	31 janv. 2004
Commerce et finances						
Canon Canada (Division OE)	Métallurgistes unis	3,0	3,0	215	24	24 juillet 2003
Transport, communications et services publics						
Canpar Transport	Métallurgistes unis	3,0	3,0	624	36	31 oct. 2004
Éducation et services connexes						
Durham Catholic District School Board (élémentaire)	OECTA	2,3	2,0	1 027	24	31 août 2002
Halton District School Board (aides-enseignants)	Section locale indépendante	3,5	3,5	353	12	31 août 2002
Halton District School Board (entretien)	SCFP	3,6	3,6	233	12	31 août 2002
Halton District School Board (personnel de bureau, commis, techniciens)	FEESO	2,5	3,0	237	32	31 août 2002
Hamilton-Wentworth Catholic District School Board (secondaire)	OECTA	2,8	3,0	672	24	31 août 2003
Keewatin-Patricia District School Board (secondaire)	FEESO	2,4 **	2,0	225	10	20 juin 2002
Lambton-Kent District School Board (élémentaire)	FEEEO	2,1	2,4	895	36	31 août 2004
Conseil des affaires collégiales de l'Ontario (corps professoral)	SEFPO	3,0	3,0	6 500	24	31 août 2003
Université polytechnique Ryerson (éducation permanente, unité 2)	SCFP	6,3	6,8	400	36	31 août 2004
St Clair Catholic District School Board (élémentaire)	OECTA	2,7	3,9	470	36	31 août 2004
St. Clair Catholic District School Board (secondaire)	OECTA	2,5	3,3	230	36	31 août 2004
Toronto District School Board (services aux élèves, unité A)	FEESO	2,5	2,0	500	24	31 août 2002
Université York (corps professoral, bibliothécaires)	Association des professeurs	2,3	2,0	1 150	24	30 avril 2003
Services de santé et sociaux						
Mississauga Community Living	SEFPO	2,6	0.0	270	48	31 août 2003
Autres services						
Énergie atomique du Canada (personnel professionnel)	IPFPC	3,3	3,1	374	36	30 juin 2003
Bell Actimedia (bureau)	Employés de téléphone	2,8	3.0	400	36	30 sept. 2004

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

** Convention provisoire

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

Conseil ontarien des affaires collégiales *et* Syndicat des employés et employées de la fonction publique de l'Ontario *(6 500 membres du corps professoral)*

Convention renouvelée pour deux ans, en vigueur du 1er septembre 2001 au 31 août 2003, conclue après la présentation d'un rapport d'enquête

- augmentations salariales de 3 % le 1er septembre 2001, de 2 % le 1er septembre 2002 et de 1 % le 1er avril 2003. Les membres du corps professoral à l'échelon 20 recevra, le 1er septembre 2002, une «allocation de reconnaissance » de 700 $
- améliorations du régime de soins de santé, qui s'étend aux services d'audiologie, d'ergothérapie et d'optométrie
- modifications des dispositions relatives à la sécurité d'emploi
- deux groupes de travail mixtes : l'un rédigera un protocole relatif au retour au travail après un accident professionnel ou une maladie; l'autre comité examinera les prestations de retraite

Université York *et* Association des professeurs de l'Université York *(1 150 professeurs et bibliothécaires)*

Convention renouvelée pour deux ans, en vigueur du 1er mai 2001 au 30 avril 2003

- augmentations salariales de 2 % le 1er juin 2001; une somme représentant 2 % de la masse salariale du personnel de l'unité de négociation sera répartie entre les membres le 1er mai 2002 et 0,5 % le 1er septembre 2002
- améliorations des régimes de soins de santé et de retraite complémentaires
- modifications de la charge de travail des professeurs et des bibliothécaires

Cargill Ltd. (Division Cargill Foods) *et* section locale 633 de l'Union internationale des travailleuses et travailleurs unis de l'alimentation et du commerce *(750 employés)*

Convention renouvelée pour six ans, en vigueur du 18 septembre 2001 au 23 septembre 2007

- augmentations salariales de 0,50 $ la première année et de 0,40 $ pour chacune des cinq autres années; rajustement salarial spécial pour le personnel à temps partiel
- supprimation de la clause d'indemnité de vie chère
- améliorations des régimes de retraite, d'invalidité de courte durée et de soins dentaires
- améliorations des primes de quart, des allocations pour le repas et pour l'achat de bottes de sécurité ainsi que des vacances payées

Cami Automotive Inc. *et* section locale 88 du Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA Canada) *(1 800 employés)*

Convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 17 septembre 2001 au 19 septembre 2004

- le règlement salarial prévoit une indemnité de vie chère incorporée de 1,56 $, augmentations salariales de 0,70 $ pendant la première année, de 0,74 $ la deuxième année et de 0,76 $ la troisième année, ce qui représente une augmentation annuelle moyenne de 4,4 %, associant une estimation de l'indemnité de vie chère; rajustement salarial spécial pour le personnel des métiers spécialisés
- améliorations des régimes de retraite, de soins de santé, d'assurance-vie et de garde d'enfants
- améliorations des paiements spéciaux, du fonds de sécurité du revenu, du congé parental, du congé d'adoption et du fonds de droits de scolarité pour les personnes à charge
- augmentations des primes de congés payés et de vacances

Canpar Transport Ltd. *et* section locale 1976 des Métallurgistes unis d'Amérique *(624 employés domiciliés en Ontario)*

Convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er novembre 2001 au 31 octobre 2004

- augmentations salariales annuelles de 3 %
- améliorations des régimes d'assurance-vie, de retraite, de soins de santé et d'invalidité de courte durée
- améliorations des primes de quart et du congé de deuil, lequel est porté à cinq jours lors du décès d'un membre de la famille immédiate

Centres d'accès aux soins communautaires participants *et* Ontario Nurses' Association *(500 employés)*

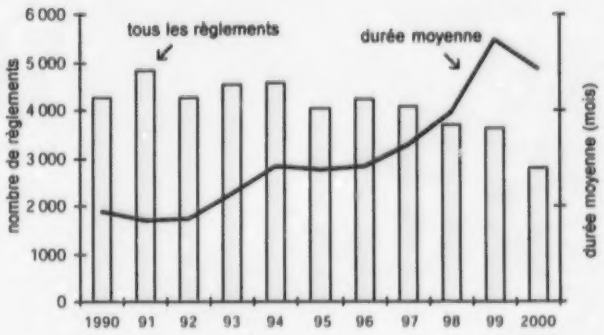
Règlement négocié à une table centrale pour neuf conventions, en vigueur du 1er janvier et 1er avril 2001 au 31 mars 2004

- augmentations salariales annuelles de 2,5 % avec une harmonisation des salaires le 15 décembre 2003 pour le personnel infirmier; rajustement salarial spécial pour les autres professionnels
- améliorations du plan de partage d'emploi et le régime de congé parental

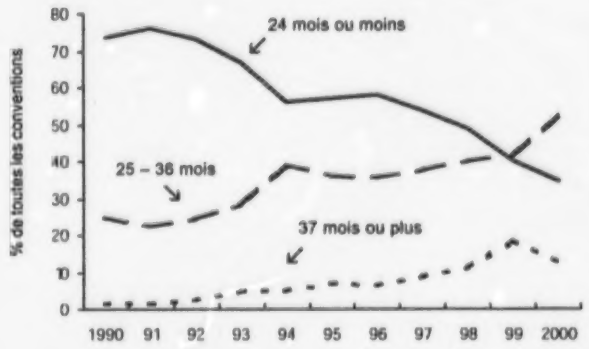
* Données fondées sur les renseignements disponibles

Tendance, depuis 10 ans, en faveur des conventions d'une plus longue durée

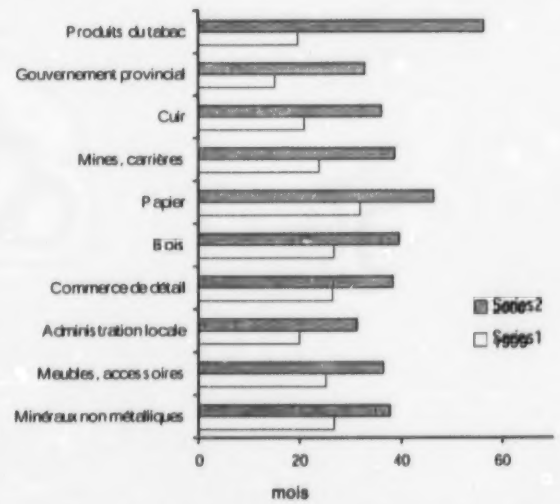
Règlements et durée moyenne



Répartition des conventions selon la durée



Industries avec les plus fortes hausses dans la durée des conventions



Source: Ministère du Travail, Bureau d'information sur les négociations collectives
Pour de plus amples renseignements, veuillez contacter Pang Poon (416-326-1279)

Les conventions collectives ratifiées en Ontario sont d'une durée accrue

- Quelques 10 000 conventions collectives sont enregistrées chaque année avec le Bureau d'information sur les négociations collectives. Plus du tiers de ces conventions sont renouvelées annuellement.
- On note depuis dix ans une hausse du nombre d'ententes dont la durée est plus longue qu'auparavant. En 1990, les conventions étaient en vigueur pendant une période moyenne de 24,7 mois. En 2000, la période moyenne était de 32,2 mois.
- En 1990, 74 % des conventions avaient une durée de deux ans ou moins, et 25 % des conventions étaient en vigueur pendant trois ans. En 2000, 35 % des conventions avaient une durée de deux ans ou moins, et 53 % étaient en vigueur pendant trois ans. On note en outre une hausse importante du nombre de conventions d'une durée supérieure à trois ans. En 1990, elles représentaient 1 % des ententes négociées. En 2000, elles représentaient 13 % du total.
- L'accroissement du nombre de conventions d'une durée accrue est observé aussi bien dans le secteur manufacturier que dans le secteur non manufacturier, à l'exception du secteur de la construction, où la plupart des conventions durent deux ou trois ans.
- On note des conventions d'une durée accrue dans les secteurs suivants : produits du tabac, gouvernement provincial, cuir, mines et carrières, papier, bois, commerce de détail, administration locale, meubles et accessoires et minéraux non métalliques. Les secteurs où la hausse de la durée des ententes est la moins forte sont les suivants : pétrole et charbon, gouvernement fédéral, caoutchouc et matières plastiques, services personnels, éducation et services connexes, matériel de transport et communications.

La tendance en faveur des conventions d'une longueur accrue serait-elle attribuable à une meilleure coopération patronale-syndicale ?

- Il se peut que la tendance soit attribuable à une coopération accrue entre employeurs et employés. Il se peut que les parties cherchent ainsi à stabiliser les relations patronales-syndicales dans une conjoncture quelque peu incertaine. Parmi les autres entreprises qui ont négocié, ces dernières années, des conventions d'une durée accrue, mentionnons Nestlé Canada (de 36 à 60 mois), Invas Manufacturing (de 30 à 60 mois) et Lennox Industries (de 24 à 48 mois).
- Il y a de nombreux secteurs où les entreprises ont dû subir une importante restructuration afin de rester concurrentielles au sein de la nouvelle économie mondialisée. À titre d'exemple, dans le secteur de la transformation de la viande, les entreprises suivantes ont négocié, en 1999, une entente d'une durée accrue : Maple Leaf Meats (de 24 à 60 mois), J.M. Schneider (de 36 à 72 mois), Toronto Abattoirs and Quality Meat (de 12 à 72 mois), Siena Foods (de 35 à 60 mois) et R. Friedler Meat (de 33 à 61 mois). Certaines de ces conventions collectives prévoient des réductions de salaire. Trois conventions ont été conclues à la suite d'un arrêt de travail.
- La tendance en faveur des conventions de longue durée n'est peut-être pas associée à une meilleure coopération patronale-syndicale dans le secteur des pâtes et papiers. Malgré d'importants arrêts de travail (Weyerhaeuser et Abitibi-Consolidated), les conventions, dont la durée était de deux ou trois ans dans les années 80, ont atteint une durée de cinq ou six ans au cours des années 90.

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	72 200	Diverses dates
Construction non ICI	Divers syndicats	Divers endroits	5 300	Diverses dates
Divers conseils scolaires	Divers syndicats	Divers endroits	69 200	Diverses dates
CN, VIA Rail	Divers syndicats	Canada	2 800	31 déc. 2000
Gouvernement de l'Ontario	AEEGAPCO	Province	4 000	31 mars 2001
Hôpitaux (infirmiers et infirmières)	Ont. Nurses Association	Province	42 600	31 mars 2001
Hôpitaux (personnel de soutien)	Divers syndicats	Province	40 000	Diverses dates
Construction ICI	Divers syndicats	Province	1 100	30 avril 2001
Great Atlantic and Pacific Co. (A&P et New Dominion)	Divers syndicats	Divers endroits	10 290	Diverses dates
University of Western Ontario (personnel de soutien)	Association du personnel	London	1 200	30 juin 2001
Université de Toronto (assistants à l'enseignement)	SCFP	Toronto	2 500	31 août 2001
Boeing Toronto	TCA	Mississauga	700	27 oct. 2001
Air Canada	SCFP	Province	2 000	31 oct. 2001
Postes Canada	AFPC	Canada	1 700	31 oct. 2001
CBC	Divers syndicats	Province	2 300	Diverses dates

Au 30 septembre 2001, il y avait 349 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque: Des négociations collectives se poursuivent relativement aux municipalités fusionnés.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	1998	1999	2000	2001 données à ce jour	JUILLET 2001	AOÛT 2001	SEPT 2001
Canada	0,9	1,7	2,7	3,0	2,6	2,8	2,6
Ontario	0,9	1,9	2,9	3,5	3,1	3,4	3,1
Toronto	1,0	2,0	3,0	3,5	3,1	3,2	3,0
Ottawa	0,8	1,9	3,0	3,8	3,5	3,6	3,2
Thunder Bay	0,6	1,7	2,7	3,4	3,1	3,3	3,3

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Bureau de l'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 1492-4331

OCTOBER

OCTOBRE

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

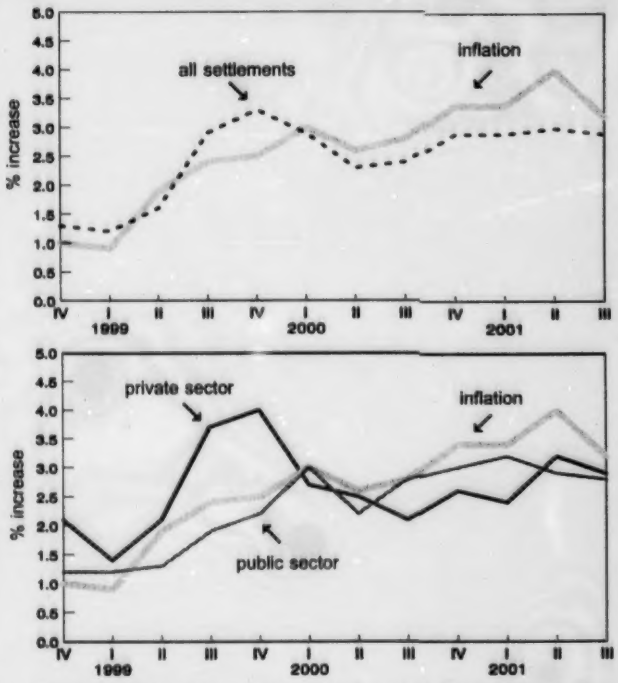
ONTARIO

Collective Bargaining Highlights

October 2001

- In October, a total of 41 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered 16,600 employees, 93% of whom were in the public sector (15,410), with the majority in health and social services (14,121).
- The overall average annual increase in base wage rates in October was 2.8%, representing a decrease of 0.3% from September. In the public sector, 37 agreements were settled with an average annual wage increase of 2.8%, down slightly from 2.9% in the previous month. In the private sector, four agreements were settled with an average increase of 3.9%, compared to 3.5% in September. On an industry basis, the manufacturing sector reported the highest increase at 3.9%, while education and related services recorded the lowest at 2.3%.
- In October, a centrally negotiated settlement was reached between 56 participating hospitals and the Canadian Union of Public Employees involving a total of 94 collective agreements and 17,490 support staff. The settlement provided an average annual wage increase of 2.8% over three years.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	OCTOBER			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2001 %	2000 %	1999 %
All Settlements	41	16,600	2.8	3.0	2.7	2.1
Public Sector	37	15,410	2.8	3.0	2.7	1.4
Private Sector	4	1,190	3.9	3.0	2.4	3.1
Industries						
Primary	-	-	-	2.5	1.8	2.2
Manufacturing	3	960	3.9	2.9	2.9	3.4
Construction	-	-	-	2.9	2.8	1.7
Trade and Finance	-	-	-	2.7	1.8	1.7
Transport., Comm., & Utilities	2	605	3.2	2.8	3.2	2.7
Public Administration	-	-	-	2.7	2.4	1.9
Education & Related Services	2	481	2.3	3.0	2.7	0.9
Health & Social Services	33	14,121	2.8	2.8	3.0	1.1
Other Services	1	433	2.6	3.9	2.8	2.5

October Settlements

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Manufacturing						
Collins & Aikman Plastics	United Steelworkers	4.3	6.8	350	36	27-Oct-04
Orenda Aerospace	Machinists	2.6 *	1.0	260	12	31-Aug-02
Wescast Industries	Cdn Auto Workers	4.5 *	2.4	350	36	31-Aug-04
Transportation, Communications & Utilities						
Laidlaw Transit (Para Transpo Division)	Amalgamated Transit (ATU-Intl)	4.1	4.1	230	24	31-Dec-02
St Lawrence Seaway Management (operations, maintenance)	Cdn Auto Workers	2.7	2.0	375	36	31-Dec-03
Education & Related Services						
Conseil des écoles catholiques du centre-est (secondary)	Enseignants Franco-Ontariens	2.5	3.5	260	36	31-Aug-04
Huron-Perth Catholic District School Board (elementary)	Ont English Catholic Teachers	2.0 **	2.0	221	12	31-Aug-04
Health & Social Services						
Grey Bruce Health Services (clerical)	Ont Public Service Empls	1.7 ***	2.0	205	66	30-Sep-01
Oxford County Corp (Woodingford Lodge)	Cdn Auto Workers	2.0	2.1	200	36	31-Dec-03
Providence Manor Continuing Care Centre	CNFIU Directly Chartered	2.2	2.0	262	40	31-Mar-03
30 agreements (of 56 participating hospitals)	Cdn Public Empls	2.8	2.5	13,454	36	28-Sep-04
Other Services						
Atomic Energy of Canada (nuclear labs, technical)	Independent Local Union	2.6	7.3	433	36	30-Apr-03

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

** Wage increase for the first year of the three-year agreement; wage re-openers in the second and third years

*** Amalgamated wage restructuring

Selected Settlement Summaries*

Wescast Industries Inc. *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 397** *(350 employees)*

a three-year renewal agreement effective September 1, 2001, expiring August 31, 2004

- wage settlement includes a COLA fold-in of $1.60, wage increases of $0.50 in each year, representing an average annual wage increase of 4.5% including COLA estimates
- improvements to life insurance, chiropractor coverage and dental plan, as well as short and long-term disability benefits
- increases in call-in pay and family-related bereavement leave; additional paid vacation for employees with 20 years of seniority

Collins & Aikman Plastics Ltd. *and* **United Steelworkers of America, Local 6720-01** *(350 employees)*

a three-year renewal agreement effective October 28, 2001, expiring October 27, 2004

- wage increases of 3% in each year; additional adjustments for levels 1 and 2
- improvements to pension, health care, shift premiums and tool allowance
- additional bereavement leave for the death of immediate family

Laidlaw Transit Ltd. (Para Transpo Division) *and* **Amalgamated Transit Union, Local 279** *(230 employees)*

a two-year renewal agreement effective January 1, 2001, expiring December 31, 2002, settled during arbitration after an eleven-week work stoppage

- wage increases of 2% on each of January 1, 2001, July 1, 2001, January 1, 2002 and July 1, 2002; special wage progression adjustments effective January 1, 2002 for employees with less than two years of seniority
- increased floater days effective January 1, 2002

Huron-Perth Catholic District School Board *and* **Ontario English Catholic Teachers' Association** *(221 elementary teachers)*

a three-year renewal agreement effective September 1, 2001, expiring August 31, 2004

- first year wage increase of 2.0045% with a $210 reduction for steps seven to ten of the grid; second and third year wage adjustments to be determined following consideration of other OECTA settlements
- mandatory participation in the employee-funded Long Term Disability Income Plan for newly hired teachers

Participating Hospitals *and* **Canadian Union of Public Employees** *(30 agreements involving 13,454 hospital support staff)*

a centrally negotiated settlement involving a total of 94 three-year agreements covering 17,490 employees effective September 29, 2001, expiring September 28, 2004

- wage increases of 2.5% in the first year and 3% in the second and third years
- improvements to health and welfare benefits, shift and weekend premiums, safety footwear allowance, and vacation leave
- establishment of a joint task force to make recommendations regarding the use of RPN skills

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various Unions	Canada-wide	72,200	Various Dates
Non-ICI Construction	Various Unions	Various Locations	5,000	Various Dates
Various School Boards	Various Unions	Various Locations	59,300	Various Dates
CN, VIA Rail	Various Unions	Canada-wide	2,000	31-Dec-2000
Ontario Government	AMAPCEO	Province-wide	4,000	31-Mar-2001
Hospitals (nurses)	Ont. Nurses Association	Province-wide	42,600	31-Mar-2001
Hospitals (support staff)	Various Unions	Province-wide	22,500	Various Dates
Great Atlantic and Pacific Co. (A&P and New Dominion stores)	Various Unions	Various Locations	10,300	Various Dates
University of Western Ontario (support staff)	Staff Association	London	1,200	30-Jun-2001
University of Toronto (teaching assistants)	Cdn Public Employees	Toronto	2,500	31-Aug-2001
Air Canada	Cdn Public Employees	Canada-wide	2,000	31-Oct-2001
Canada Post	Various Unions	Canada-wide	3,100	Various Dates
CBC	Various Unions	Canada-wide	2,900	Various Dates
Cdn Film TV Prod Assn	Performers	Province-wide	6,300	31-Dec-2001
Nursing Homes/Homes for the Aged	Various Unions	Province-wide	5,200	Various Dates
Ontario Government	OPSEU	Province-wide	48,800	31-Dec-2001
Brewers Retail (warehouses, retail stores)	UFCW	Province-wide	5,200	31-Dec-2001
Toronto City Corp (inside, outside, homes for the aged)	CUPE	Toronto	27,000	31-Dec-2001

As of October 31, 2001, there were 320 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated municipalities.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	1998	1999	2000	2001 year-to-date	AUGUST 2001	SEPT 2001	OCT 2001
Canada	0.9	1.7	2.7	2.9	2.8	2.6	1.9
Ontario	0.9	1.9	2.9	3.4	3.4	3.1	2.6
Toronto	1.0	2.0	3.0	3.4	3.2	3.0	2.6
Ottawa	0.8	1.9	3.0	3.7	3.6	3.2	2.3
Thunder Bay	0.6	1.7	2.7	3.3	3.3	3.3	2.5

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Office of Collective Bargaining Information should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1492-4323

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les négociations collectives

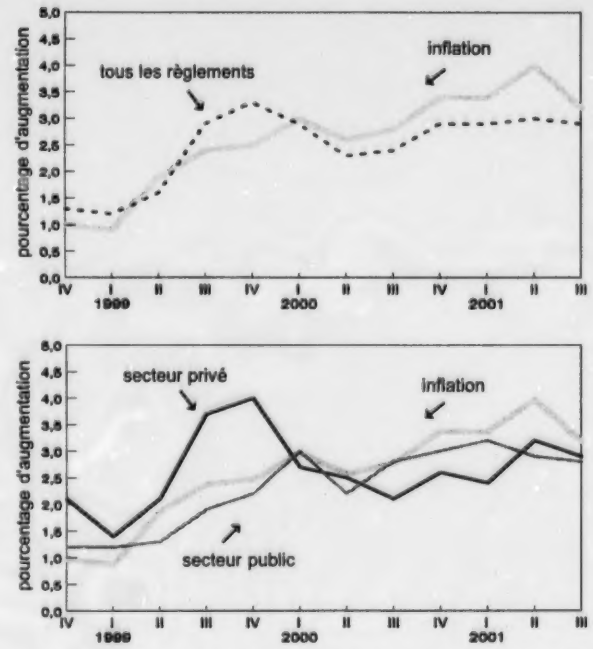
ONTARIO

Faits saillants des négociations collectives

Octobre 2001

- En octobre, un total de 41 conventions collectives ont été ratifiées, chacune couvrant au moins 200 employés. Ces conventions ont couvert un total de 16 600 employés; 93 % d'entre eux étaient dans le secteur public (15 410) et la majorité dans celui des services de santé et sociaux (14 121).
- L'augmentation annuelle moyenne globale des taux de salaires de base en octobre était de 2,8 %, soit une baisse de 0,3 % par rapport à septembre. Dans le secteur public, 37 conventions ont été conclues avec une augmentation annuelle moyenne de 2,8 %, ce qui représente une légère baisse par rapport au taux de 2,9 % au mois dernier. Dans le secteur privé, quatre conventions ont été ratifiées avec une augmentation moyenne de 3,9 % par rapport au taux de 3,5 % en septembre. Par secteur, le secteur manufacturier a enregistré la plus forte hausse avec un taux de 3,9 % alors que le secteur de l'éducation et des services connexes a enregistré la plus faible augmentation, soit 2,3 %.
- En octobre, une convention négociée à une table centrale a été conclue entre 56 hôpitaux participants et le Syndicat canadien de la fonction publique. L'entente a porté sur un total de 94 conventions collectives et 17 490 employés de soutien. L'entente prévoit une augmentation salariale annuelle moyenne de 2,8 % sur trois ans.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	OCTOBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2001 %	2000 %	1999 %
Tous les règlements	**41**	**16 600**	**2,8**	**3,0**	**2,7**	**2,1**
Secteur public	37	15 410	2,8	3,0	2,7	1,4
Secteur privé	4	1 190	3,9	3,0	2,4	3,1
Industries						
Primaire	-	-	-	2,5	1,8	2,2
Manufacturière	3	960	3,9	2,9	2,9	3,4
Construction	-	-	-	2,9	2,8	1,7
Commerce et finances	-	-	-	2,7	1,8	1,7
Transport, comm., et serv. publics	2	605	3,2	2,8	3,2	2,7
Administration publique	-	-	-	2,7	2,4	1,9
Éducation et services connexes	2	481	2,3	3,0	2,7	0,9
Services de santé et sociaux	33	14 121	2,8	2,9	3,0	1,1
Autres services	1	433	2,6	3,9	2,8	2,5

REGLEMENTS DU MOIS D'OCTOBRE

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Collins & Aikman Plastics	Métallurgistes unis	4,3	6,8	350	36	27 oct. 04
Orenda Aerospace	Machinistes	2,6 *	1,0	260	12	31 août 02
Wescast Industries	TCA	4,5 *	2,4	350	36	31 août 04
Transport, communications et services publics						
Laidlaw Transit (Division Para Transpo)	Syndicat uni du transport	4,1	4,1	230	24	31 déc. 02
St. Lawrence Seaway Management (personnel des opérations et de l'entretien)	TCA	2,7	2,0	375	36	31 déc. 03
Éducation et services connexes						
Conseil des écoles catholiques du centre-est (secondaire)	Enseignants Franco-Ontariens	2,5	3,5	260	36	31 août 04
Huron-Perth Catholic District School Board (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	2,0 **	2,0	221	12	31 août 04
Services de santé et sociaux						
Grey Bruce Health Services (personnel administratif)	SEFPO	1,7 ***	2,0	205	66	30 sept. 01
Oxford County Corp (Woodingford Lodge)	TCA	2,0	2,1	200	36	31 déc. 03
Providence Manor Continuing Care Centre	Unité locale à charte directe de la FCNSI	2,2	2,0	262	40	31 mars 03
30 conventions (des 56 hôpitaux participants)	SCFP	2,8	2,5	13 454	36	28 sept. 04
Autres services						
Énergie atomique du Canada (laboratoires nucléaires, personnel technique)	Syndicat local Indépendant	2,6	7,3	433	36	30 avril 03

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

** Augmentation salariale pour la première année de la convention de trois ans; réexamen des salaires au cours de la deuxième et troisième année

*** Restructuration des salaires découlant de la fusion

Wescast Industries Inc. *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada, section locale 397** *(350 employés)*

Convention renouvelée pour trois ans, en vigueur le 1er septembre 2001 jusqu'au 31 août 2004

- le règlement salarial comprend une indemnité de vie chère incorporée de 1,60 $, une augmentation salariale de 0,50 $ chaque année, ce qui représente une augmentation salariale annuelle moyenne de 4,5 %, y compris les estimations de l'indemnité de vie chère
- améliorations à l'assurance-vie, à la garantie de chiropractie, au régime d'assurance dentaire ainsi qu'au régime d'assurance-invalidité de courte et de longue durée
- augmentations à la prime de rappel et au congé de deuil relativement aux membres de la famille; vacances payées supplémentaires aux employés qui ont une ancienneté de 20 ans

Collins & Aikman Plastics Ltd. *et* **Métallurgistes unis d'Amérique, section locale 6720-01** *(350 employés)*

Convention renouvelée pour trois ans, en vigueur le 28 octobre 2001 jusqu'au 27 octobre 2004

- augmentation salariale de 3 % chaque année; rajustements supplémentaires pour les niveaux 1 et 2
- améliorations aux indemnités de retraite, de soins de santé, de primes de quart et aux allocations d'outillage
- congé de deuil supplémentaire pour ce qui est des membres de la famille immédiate

Laidlaw Transit Ltd. (Division Para Transpo) *et* **Syndicat uni du transport, section locale 279** *(230 employés)*

Convention renouvelée pour deux ans à compter du 1er janvier 2001 jusqu'au 31 décembre 2002, réglée durant l'arbitrage après un arrêt de travail d'onze semaines

- augmentation salariale de 2 % au 1er janvier 2001, au 1er juillet 2001, au 1er janvier 2002 et au 1er juillet 2002; rajustements spéciaux à la progression salariale à compter du 1er janvier 2002 à l'intention des employés ayant moins de deux ans d'ancienneté
- augmentation des jours à horaire variable à compter du 1er janvier 2002

Huron-Perth Catholic District School Board *et* **Ontario English Catholic Teachers' Association** *(221 enseignants au palier élémentaire)*

Convention renouvelée pour trois ans à compter du 1er septembre 2001 jusqu'au 31 août 2004

- augmentation salariale la première année de 2,0045 % avec une réduction de 210 $ pour les étapes 7 à 10 de la grille; les rajustements salariaux de la deuxième et troisième année seront déterminés après avoir considéré d'autres règlements de l'OECTA
- participation obligatoire au régime d'invalidité totale de longue durée financé par les employés pour les enseignants nouvellement recrutés

Les hôpitaux participants *et* **le Syndicat canadien de la fonction publique** *(30 conventions portant sur 13 454 employés de soutien des hôpitaux)*

Entente négociée à une table centrale couvrant un total de 94 conventions triennales. L'entente porte sur un total de 17 490 employés. Elle est entrée en vigueur le 29 septembre 2001 et expire le 28 septembre 2004

- augmentation salariale de 2,5 % la première année et de 3 % la deuxième et troisième année
- améliorations aux prestations d'assurance-maladie et de bien-être, aux primes de quart et de fin de semaine ainsi qu'aux allocations de chaussures de sécurité et aux vacances
- établissement d'un groupe de travail conjoint pour faire des recommandations concernant le recours aux compétences des infirmières auxiliaires

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NEGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	72 200	Diverses dates
Construction non ICI	Divers syndicats	Divers endroits	5 000	Diverses dates
Divers conseils scolaires	Divers syndicats	Divers endroits	59 300	Diverses dates
CN, VIA Rail	Divers syndicats	Canada	2 000	31 déc. 2000
Gouvernement de l'Ontario	AEEGAPCO	Province	4 000	31 mars 2001
Hôpitaux (infirmiers et infirmières)	Ont. Nurses Association	Province	42 600	31 mars 2001
Hôpitaux (personnel de soutien)	Divers syndicats	Province	22 500	Diverses dates
Great Atlantic and Pacific Co. (A&P et New Dominion)	Divers syndicats	Divers endroits	10 300	Diverses dates
University of Western Ontario (personnel de soutien)	Asso. du personnel	London	1 200	30 juin 2001
Université de Toronto (aides à l'enseignement)	SCFP	Toronto	2 500	31 août 2001
Air Canada	SCFP	Canada	2 000	31 oct. 2001
Postes Canada	Divers syndicats	Canada	3 100	Diverses dates
CBC	Divers syndicats	Canada	2 900	Diverses dates
Cdn Film TV Prod Assn	Performers	Province	6 300	31 déc. 2001
Maisons de soins infirmiers, foyers pour pers. âgées	Divers syndicats	Province	5 200	Diverses dates
Gouvernement de l'Ontario	SEFPO	Province	48 800	31 déc. 2001
Brewers Retail (entrepôts, détaillants)	TUAC	Province	5 200	31 déc. 2001
Cité de Toronto (personnel interne, externe et des foyers pour personnes âgées)	SCFP	Toronto	27 000	31 déc. 2001

Au 31 octobre 2001, il y avait 320 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque: Des négociations collectives se poursuivent relativement aux municipalités fusionnés.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	1998	1999	2000	2001 données à ce jour	AOÛT 2001	SEPT 2001	OCT 2001
Canada	0,9	1,7	2,7	2,9	2,8	2,6	1,9
Ontario	0,9	1,9	2,9	3,4	3,4	3,1	2,6
Toronto	1,0	2,0	3,0	3,4	3,2	3,0	2,6
Ottawa	0,8	1,9	3,0	3,7	3,6	3,2	2,3
Thunder Bay	0,6	1,7	2,7	3,3	3,3	3,3	2,5

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Bureau de l'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 1492-3424

NOVEMBER

NOVEMBRE

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

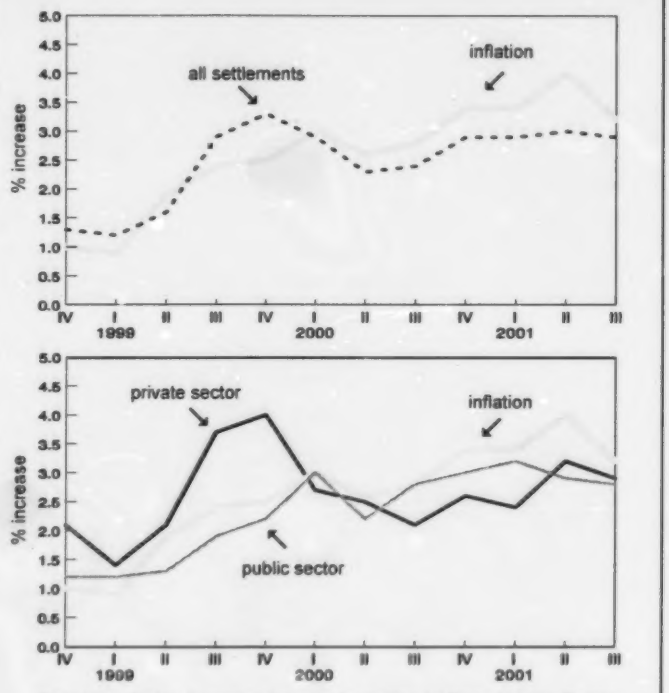
ONTARIO

Collective Bargaining Highlights

November 2001

- In November, a total of 42 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered a total of 43,290 employees, approximately 90% of whom were in the public sector (38,999), with the majority in public administration (29,434).
- The overall average annual increase in base wage rates in November was 2.8%, unchanged from October. In the public sector, 30 agreements were settled with an average increase of 2.8%, also unchanged from the previous month. In the private sector, 12 agreements were settled with an average annual wage increase of 3.2%, down from 3.9% in October. The manufacturing sector reported the highest increase at 3.5%, while Regal Constellation Hotel recorded the lowest increase at 1%.
- Major settlements in November included four, three-year agreements between the Treasury Board of Canada and the Public Service Alliance of Canada, settled after a series of rotating strikes. The agreements provide 29,434 Ontario-based employees with an average annual wage increase of 2.8%. In the health care sector, a centrally negotiated settlement was reached between the Ontario Hospital Association and the Service Employees International Union covering approximately 9,000 support staff in 28 participating hospitals. The settlement involved a total of 64 collective agreements and provided an average annual wage increase of 2.8%. In manufacturing, 734 employees at Magna Seating Systems ratified a first agreement for an average annual increase of 4.2% over three years.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	NOVEMBER			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2001 %	2000 %	1999 %
All Settlements	**42**	**43,290**	**2.8**	**2.9**	**2.7**	**2.1**
Public Sector	30	38,999	2.8	2.9	2.7	1.4
Private Sector	12	4,291	3.2	3.0	2.4	3.1
Industries						
Primary	-	-	-	2.5	1.8	2.2
Manufacturing	10	3,636	3.5	2.9	2.9	3.4
Construction	-	-	-	2.9	2.8	1.7
Trade and Finance	1	345	1.9	2.6	1.8	1.7
Transport., Comm., & Utilities	1	200	2.7	2.8	3.2	2.7
Public Administration	4	29,434	2.8	2.8	2.4	1.9
Education & Related Services	5	2,847	2.6	3.0	2.7	0.9
Health & Social Services	20	6,518	2.6	2.8	3.0	1.1
Other Services	1	310	1.0	3.8	2.8	2.5

NOVEMBER SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Manufacturing						
Boeing Toronto	Cdn Auto Workers	5.1 *	4.0	680	36	29-Oct-04
Cooper-Standard Automotive (Canada)	United Steelworkers	3.0 *	3.0	356	36	31-Mar-05
GSW Water Heating	United Steelworkers	1.1 *	0.0	345	36	31-Oct-04
Hammond Manufacturing	Independent Local Union	2.7	2.7	260	12	26-Nov-02
Magna Seating Systems (Integram Windsor Seating, a division of Intier Automotive Seating)	Cdn Auto Workers	4.2	6.6	734	36	07-Nov-04
Schneider Electric	Communications Energy Paperwkrs	2.9 *	2.7	300	24	31-Oct-03
Southam (Hamilton Spectator Division, editorial, part-time mailroom)	Communications Energy Paperwkrs	2.0 *	2.0	251	36	31-Dec-03
St Clair Technologies	United Auto Workers	2.9 *	4.1	235	36	31-Oct-04
Stanley Canada (Stanley Works)	Communications Energy Paperwkrs	3.8	8.1	250	36	05-Nov-04
Wescast Industries	Cdn Auto Workers	5.1 *	2.8	225	36	31-Aug-04
Trade and Finance						
National Grocers (warehouse)	Teamsters	1.9	2.5	345	96	30-Sep-09
Transportation, Communications & Utilities						
Laidlaw Transit (Barrie/Orillia Division)	Cdn Auto Workers	2.7	2.5	200	24	31-Aug-03
Public Administration						
Treasury Board of Canada (education & library science group)	Public Service Alliance	2.8	3.2	503	36	30-Jun-03
Treasury Board of Canada (program & administrative services)	Public Service Alliance	2.8	3.2	23,330	36	20-Jun-03
Treasury Board of Canada (operational services)	Public Service Alliance	2.8	3.2	2,702	36	04-Aug-03
Treasury Board of Canada (technical services)	Public Service Alliance	2.8	3.2	2,899	36	21-Jun-03
Education & Related Services						
Carleton University (academic staff, librarians)	University Professors	2.6	2.7	657	24	30-Apr-03
Conseil des écoles catholiques du Centre-Est (elementary)	Enseignants Franco-Ontariens	2.5	3.5	685	36	31-Aug-04
Dufferin-Peel Catholic District School Board (education resource workers)	Independent Local Union	3.0	3.0	354	24	28-Feb-03
Peel District School Board (elementary occasional)	Elem Teachers Fed Ont	2.7 **	0.0	950	26	31-Aug-04
Windsor-Essex Catholic District School Board (custodial, maintenance)	Service Employees Intl	1.4	1.1	201	36	31-Dec-02
Health & Social Services						
Grey Bruce Health Services (service, RPN)	Ont Public Service Empls	1.4 ***	1.5	420	54	30-Sep-01
Niagara Regional Municipality (Senior Services Div, homes for the aged)	Cdn Public Empls	2.5	0.0	750	36	31-Dec-03
Simcoe County Corp (homes for the aged)	Service Employees Intl	1.7	1.0	357	60	30-Jun-03
St Mary's of the Lake Hospital (Providence Continuing Care)	Independent Local Union	3.0	4.5	296	42	31-Mar-04
Versa-Care (Carlingview Manor)	Cdn Auto Workers	2.8	3.0	267	39	31-Mar-04
15 agreements (of 28 participating hospitals)	Service Employees Intl	2.8	2.5	4,428	36	10-Oct-04
Other Services						
Regal Constellation Hotel	Food & Commercial Workers	1.0	0.0	310	36	31-Oct-04

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

** Wage increase for the first 26 months of the 50-month agreement; wage increases for the final 24 months will be based on future settlements for ETFO regular teachers

*** Amalgamated wage restructuring

SELECTED SETTLEMENT SUMMARIES*

Treasury Board of Canada *and* **Public Service Alliance of Canada** *(29,434 Ontario-based employees)*

four, 36-month renewal agreements following a series of rotating strikes: effective June 21, 2000, expiring June 20, 2003 (Program and Administrative Services-Table 1); effective August 5, 2000, expiring August 4, 2003 (Operational Services-Table 2); effective June 22, 2000, expiring June 21, 2003 (Technical Services-Table 3); effective July 1, 2000, expiring June 30, 2003 (Education and Library Science-Table 5)

- wage increases of 3.2% in the first year, 2.8% in the second year and 2.5% in the third year
- additional average increase of 1.7% as a result of harmonizing pay rates for some Table 1 members and two additional salary increments for other members
- reduction of three pay zones for Operational Services Group members (Table 2) still receiving regional rates of pay
- signing bonus of up to $1,000 for Table 2 members depending on the effect of the reduction in regional pay zones
- special pensionable allowance of $2,000 in 2001 and 2002 for Fisheries Officers
- two additional days off with pay each year, one of which is to be devoted to community volunteer services
- government to pay $750,000 to improve job security for term employees and $7 million for joint training on issues such as labour-management relations, employment equity, and human rights

Magna Seating Systems Inc. (Integram Windsor Seating, a Division of Intier Automotive Inc.) *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 444** *(734 employees)*

a three-year first agreement effective November 6, 2001, expiring November 7, 2004

- wage settlement includes $1,000 signing bonus, an increase of 5% in the first year, increases of 3% in each of the second and third years, and $0.29/hour Performance Bonus roll-in on January 2, 2002; special adjustments for skilled trades and equity adjustments for various occupations
- improvements to dental, drug prescription, extended and retiree health care, vision, and out-of-province benefits; option of joining a new Defined Benefit Pension Plan
- increases in shift premiums, overtime pay, paid educational leave, and Supplemental Employment Benefits
- improved job security provisions based on seniority

Boeing Toronto Ltd. *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 1967** *(680 employees)*

a three-year renewal agreement effective October 28, 2001, expiring October 29, 2004

- wage increases of 4% in each of the first two years and 3% in the third year, representing an average annual wage increase of 5.1% including COLA estimates; additional wage adjustments for skilled trades

Boeing Toronto Ltd. *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 1967** *(680 employees) (cont'd)*

- improvements to pension, health care, insurance, and retiree benefits, as well as job security provisions regarding recall rights and subcontracting
- increases in the company's contribution to the CAW Paid Educational Leave; bereavement leave broadened to include brother-in-law and sister-in-law

Carleton University *and* **Carleton University Academic Staff Association** *(657 academic staff/librarians)*

a two-year renewal agreement effective May 1, 2001, expiring April 30, 2003

- wage increases of 2.7% in the first year and 2.5% in the second year; special wage adjustments for non-credit language teachers
- increases in sabbatical allowance and professional expense reimbursement, as well as increased compensation for weekend and holiday duties
- changes in academic workload

Versa-Care Ltd. *(1,100 employees)*, **including Carlingview Manor** *(267 employees)* *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada)**

a centrally negotiated settlement involving a total of 10 nursing home agreements covering 1,100 employees effective various dates in 2001, expiring March 31, 2004

- wage settlement includes increases of 3% in the first year, 2.5% on April 1, 2002, 0.5% on January 1, 2003, 2.5% on April 1, 2003, and 0.5% on January 1, 2004
- additional wage adjustment and retention bonus for Registered Practical Nurses
- improved shift premiums and health and welfare benefits

Participating Hospitals *and* **Service Employees International Union** *(15 agreements involving 4,428 hospital support staff)*

a centrally negotiated settlement involving a total of 64 three-year agreements covering 8,932 employees effective October 11, 2001, expiring October 10, 2004

- wage increases of 2.5% in the first year and 3% in each of the second and third years
- improvements to health and welfare benefits, shift and weekend premiums, safety footwear allowance, and vacation leave
- introduction of a pre-paid leave program
- establishment of a joint task force to make recommendations regarding the use of RPN skills

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	22,000	Various dates
Non-ICI Construction	Various unions	Various locations	3,000	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	59,300	Various dates
CN, VIA Rail	Various unions	Canada-wide	2,000	31-Dec-2000
Ontario Government	Various unions	Province-wide	52,800	Various dates
Hospitals (nurses)	ONA	Province-wide	42,500	31-Mar-2001
Great Atlantic and Pacific Co. (A&P and New Dominion stores)	Various unions	Various locations	10,300	Various dates
University of Toronto (teaching assistants)	CUPE	Toronto	2,500	31-Aug-2001
Air Canada	CUPE	Canada-wide	2,000	31-Oct-2001
Canada Post	Various unions	Canada-wide	3,100	Various dates
CBC	Various unions	Canada-wide	2,900	Various dates
Nursing Homes/Homes for the Aged	Various unions	Province-wide	4,000	Various dates
Brewers Retail (warehouses, retail stores)	UFCW	Province-wide	5,200	31-Dec-2001
Toronto City Corp (inside, outside, homes for the aged)	CUPE	Toronto	27,000	31-Dec-2001
Du Pont Canada (Kingston site)	Kingston Nylon Wrks	Kingston	1,100	27-Jan-2002
Cdn Advertising Institute & Cdn Advertisers Assn	Cdn TV & Radio Artists	Province-wide	2,400	31-Jan-2002
Pharma Plus Drugmarts	UFCW	Province-wide	1,500	04-Jan-2002

As of November 30, 2001, there were 297 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated municipalities.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	1998	1999	2000	2001 year-to-date	SEPT 2001	OCT 2001	NOV 2001
Canada	0.9	1.7	2.7	2.7	2.6	1.9	0.7
Ontario	0.9	1.9	2.9	3.2	3.1	2.6	1.2
Toronto	1.0	2.0	3.0	3.3	3.0	2.6	1.5
Ottawa	0.8	1.9	3.0	3.4	3.2	2.3	1.2
Thunder Bay	0.6	1.7	2.7	3.0	3.3	2.5	0.5

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Office of Collective Bargaining Information should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1492-4323

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les négociations collectives

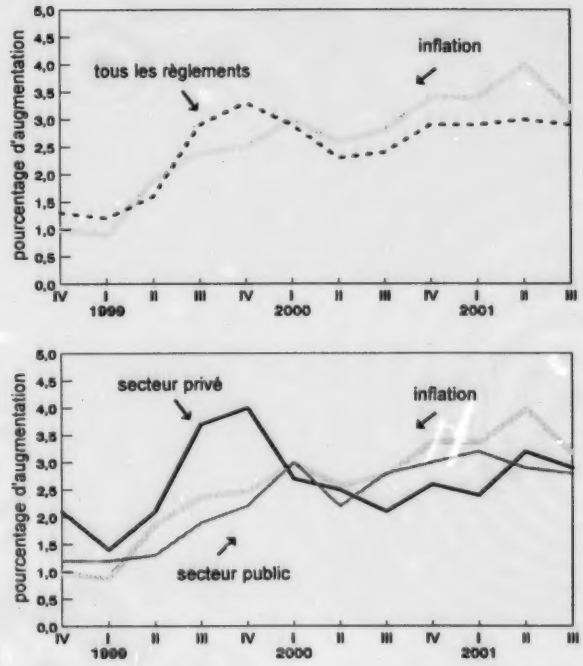
Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Novembre 2001

- En novembre, 42 conventions collectives ont été ratifiées au total, chacune couvrant au moins 200 employés. Ces conventions visaient au total 43 290 employés, dont approximativement 90 % travaillaient dans le secteur public (38 999). De ce nombre, la majorité (29 434) étaient des employés du secteur de l'administration publique.
- En novembre, l'augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base a été de 2,8 %, sans changement par rapport au mois d'octobre. Dans le secteur public, 30 conventions ont été réglées, lesquelles comprenaient une augmentation moyenne de 2,8 %, sans changement par rapport au mois précédent. Dans le secteur privé, 12 conventions ont été conclues, lesquelles comprenaient une augmentation annuelle moyenne de salaire de 3,2 %, en baisse par rapport au 3,9 % enregistré en octobre. Le secteur manufacturier a affiché la plus grande hausse à 3,5 %, alors que l'hôtel Regal Constellation enregistrait l'augmentation la plus faible avec 1 %.
- En novembre, les principales ententes comprenaient quatre conventions de trois ans entre le Conseil du Trésor du Canada et l'Alliance de la fonction publique du Canada, qui ont été conclues après une série de grèves tournantes. Les conventions accordent à 29 434 employés en Ontario une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,8 %. Dans le secteur des soins de santé, une entente négociée à une table centrale a été conclue entre l'Association des hôpitaux et l'Union internationale des employés des services, couvrant environ 9 000 employés de soutien dans 28 hôpitaux participants. Le règlement concernait au total 64 conventions collectives et accordait une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,8 %. Dans le secteur manufacturier, 734 employés de Magna Seating Systems ont ratifié une première entente prévoyant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 4,2 % sur trois ans.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIERES ANNEES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	NOVEMBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2001 %	2000 %	1999 %
Tous les règlements	**42**	**43 290**	**2,8**	**2,9**	**2,7**	**2,1**
Secteur public	30	38 999	2,8	2,9	2,7	1,4
Secteur privé	12	4 291	3,2	3,0	2,4	3,1
Industries						
Primaire	-	-	-	2,5	1,8	2,2
Manufacturière	10	3 636	3,5	2,9	2,9	3,4
Construction	-	-	-	2,9	2,8	1,7
Commerce et finances	1	345	1,9	2,6	1,8	1,7
Transport, comm., et serv. publics	1	200	2,7	2,8	3,2	2,7
Administration publique	4	29 434	2,8	2,8	2,4	1,9
Éducation et services connexes	5	2 847	2,6	3,0	2,7	0,9
Services de santé et sociaux	20	6 518	2,6	2,8	3,0	1,1
Autres services	1	310	1,0	3,8	2,8	2,5

RÈGLEMENTS DU MOIS DE NOVEMBRE

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Boeing Toronto	TCA	5,1 *	4,0	680	36	29 oct. 2004
Cooper-Standard Automotive (Canada)	Métallurgistes unis d'Amérique	3,0 *	3,0	356	36	31 mars 2005
GSW Water Heating	Métallurgistes unis d'Amérique	1,1 *	0,0	345	36	31 oct. 2004
Hammond Manufacturing	Syndicat local indépendant	2,7	2,7	260	12	26 nov. 2002
Magna Seating Systems (Integram Windsor Seating, une filiale de Intier Automotive Seating)	TCA	4,2	6,6	734	36	07 nov. 2004
Schneider Electric	SCEP	2,9 *	2,7	300	24	31 oct. 2003
Southam (services de rédaction, services à temps partiel dans la salle du courrier)	SCEP	2,0 *	2,0	251	36	31 déc. 2003
St Clair Technologies	United Auto Workers	2,9 *	4,1	235	36	31 oct. 2004
Stanley Canada (Stanley Works)	SCEP	3,8	8,1	250	36	05 nov. 2004
Wescast Industries	TCA	5,1 *	2,8	225	36	31 août 2004
Commerce et finances						
National Grocers (entrepôt)	Teamsters	1,9	2,5	345	96	30 sept. 2009
Transport, communications et services publics						
Laidlaw Transit (filiale de Barrie/Orillia)	TCA	2,7	2,5	200	24	31 août 2003
Administration publique						
Conseil du trésor du Canada (groupe Enseignement et bibliothéconomie)	Alliance de la fonction publique	2,8	3,2	503	36	30 juin 2003
Conseil du trésor du Canada (groupe Services des programmes et de l'administration)	All iance de la fonction publique	2,8	3,2	23 330	36	20 juin 2003
Conseil du trésor du Canada (groupe Services de l'exploitation)	Alliance de la fonction publique	2,8	3,2	2 702	36	04 août 2003
Conseil du trésor du Canada (groupe Services techniques)	Alliance de la fonction publique	2,8	3,2	2 899	36	21 juin 2003
Éducation et services connexes						
Université Carleton (corps professoral, bibliothécaires)	Professeurs d'université	2,6	2,7	657	24	30 avril 2003
Conseil des écoles catholiques du Centre-Est (élémentaire)	Enseignants Franco-Ontariens	2,5	3,5	685	36	31 août 2004
Dufferin-Peel Catholic District School Board (travailleurs en ressources de l'éducation)	Syndicat local indépendant	3,0	3,0	354	24	28 fév. 2003
Peel District School Board (élémentaire, personnel occasionnel)	FEEEO	2,7 **	0,0	950	26	31 août 2004
Windsor-Essex Catholic District School Board (garde, entretien)	Employés des services	1,4 *	1,1	201	36	31 déc. 2002
Services de santé et sociaux						
Grey Bruce Health Services (service, infirmiers auxiliaires autorisés)	SEFPO	1,4 ***	1,5	420	54	30 sept. 2001
Niagara Regional Municipality (div. des serv. aux pers. âgées, foyers pour pers. âgées)	SCPF	2,5	0,0	750	36	31 déc. 2003
Simcoe County (foyers pour personnes âgées)	Employés des services	1,7	1,0	357	60	30 juin 2003
St Mary's of the Lake Hospital (Providence Continuing Care)	Syndicat local indépendant	3,0	4,5	296	42	31 mars 2004
Versa-Care (Carlingview Manor)	TCA	2,8	3,0	267	39	31 mars 2004
15 conventions (de 28 hôpitaux participants)	Employés des services	2,8	2,5	4 428	36	10 oct. 2004
Autres services						
Hôtel Regal Constellation	TUAC	1,0	0,0	310	36	31 oct. 2004

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

** Augmentation de salaire pour les 26 premiers mois de l'entente de 50 mois; les augmentations de salaire pour les 24 derniers mois seront fondées sur les ententes futures conclues pour les enseignants réguliers de la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario

*** Restructuration des salaires découlant de la fusion

SOMMAIRE DE REGLEMENTS CHOISIS*

Conseil du Trésor du Canada *et* **Alliance de la fonction publique du Canada** *(29 434 employés de l'Ontario)*

quatre conventions renouvelées pour 36 mois, à la suite d'une série de grèves tournantes : en vigueur du 21 juin 2000 au 20 juin 2003 (Services des programmes et de l'administration – groupe 1); en vigueur du 5 août 2000 au 4 août 2003 (Services de l'exploitation – groupe 2); en vigueur du 22 juin 2000 au 21 juin 2003 (Services techniques - groupe 3); en vigueur du 1er juillet 2000 au 30 juin 2003 (Enseignement et bibliothéconomie – groupe 5)

- augmentations de salaire de 3,2 % la première année, de 2,8 % la deuxième année et de 2,5 % la troisième année
- augmentation moyenne additionnelle de 1,7 % à la suite de l'harmonisation des taux de salaire pour quelques membres du groupe 1 et deux augmentations de salaire additionnelles pour d'autres membres
- réduction de trois zones de salaire pour les membres du groupe des Services de l'exploitation (groupe 2) touchant encore des taux de salaire régionaux
- prime à la signature du contrat allant jusqu'à 1 000 $ pour les membres du groupe 2 selon l'effet de la réduction dans les zones de salaire régionales
- allocation spéciale ouvrant droit à pension de 2 000 $ en 2001 et 2002 pour les fonctionnaires des Pêches
- deux jours de congé additionnels rémunérés chaque année, dont l'un sera consacré à des services de bénévolat communautaire
- crédit du gouvernement de 750 000 $ pour améliorer la sécurité de l'emploi pour les employés nommés pour une période déterminée et de 7 millions de dollars pour une formation conjointe sur des questions telles que les relations patronales-syndicales, l'égalité d'emploi et les droits de la personne

Magna Seating Systems Inc. (Integram Windsor Seating, une filiale d'Intier Automotive Inc.) *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 444** *(734 employés)*

première convention de trois ans, en vigueur du 6 novembre 2001 au 7 novembre 2004

- l'entente sur le salaire inclut une prime à la signature du contrat de 1 000 $, une augmentation de salaire de 5 % la première année, des augmentations de 3 % la deuxième et la troisième année, et une prime de rendement de 0,29 $/heure en vigueur à compter du 2 janvier 2002; rajustements spéciaux pour les métiers qualifiés et rajustements en fonction de l'équité pour diverses occupations
- améliorations des avantages sociaux en matière de soins dentaires, de médicaments sur ordonnance, de soins de santé complémentaires et pour les retraités, de soins de la vue et de prestations pour les travailleurs de l'extérieur de la province; option de participer à un nouveau régime de retraite à prestations déterminées
- augmentations des primes de quart, du salaire pour temps supplémentaire, du congé payé pour études et des avantages sociaux complémentaires
- améliorations des dispositions sur la sécurité de l'emploi en fonction de l'ancienneté

Boeing Toronto Ltd. *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 1967** *(680 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 28 octobre 2001 au 29 octobre 2004

- augmentations de salaire de 4 % pour chacune des deux premières années et de 3 % la troisième année, représentant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 5,1 %, y compris les estimations liées à l'IVC; rajustements de salaire additionnels pour les métiers qualifiés

Boeing Toronto Ltd. *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 1967** *(680 employés) (suite)*

- améliorations en matière de retraite, de soins de santé, d'assurance et d'avantages sociaux pour les retraités, et améliorations à la sécurité de l'emploi en ce qui touche aux droits de rappel et à la sous-traitance
- augmentation de la cotisation de la société au congé pour études payé par les TCA; élargissement du congé de deuil au beau-frère et à la belle-soeur

Université Carleton *et* **Carleton University Academic Staff Association** *(657 corps professoral/bibliothécaires)*

une convention renouvelée pour deux ans, en vigueur du 1er mai 2001 au 30 avril 2003

- augmentations de salaire de 2,7 % la première année et de 2,5 % la deuxième année; rajustements spéciaux de salaire pour les professeurs de langue n'accumulant pas de crédit
- augmentations de l'allocation sabbatique et du remboursement des dépenses professionnelles; augmentation de la rémunération pour fonctions les fins de semaine et les jours fériés
- modifications à la charge de travail académique

Versa-Care Ltd. *(1 100 employés)*, **y compris Carlingview Manor** *(267 employés)* *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada)**

une convention négociée à une table centrale concernant dix conventions d'établissements de soins infirmiers, lesquelles couvrent 1 100 employés et entrent en vigueur à différentes dates en 2001 jusqu'au 31 mars 2004

- l'entente sur le salaire comprend des augmentations de 3 % la première année, de 2,5 % le 1er avril 2002, de 0,5 % le 1er janvier 2003, de 2,5 % le 1er avril 2003 et de 0,5 % le 1er janvier 2004
- rajustement de salaire additionnel et prime de rétention pour les infirmières et infirmiers auxiliaires autorisés
- améliorations des primes de quart et des prestations de santé et de bien-être

Hôpitaux participants *et* **l'Union internationale des employés des services** *(15 conventions couvrant 4 428 employés de soutien des hôpitaux)*

une entente négociée à une table centrale concernant au total 64 conventions de trois ans, lesquelles couvrent 8 932 employés, en vigueur du 11 octobre 2001 au 10 octobre 2004

- augmentations de salaire de 2,5 % la première année et de 3 % pour chacune des deuxième et troisième années
- améliorations des prestations de santé et de bien-être, des primes de quart et de fin de semaine, de l'allocation pour chaussures de sécurité et du congé payé
- introduction d'un programme de congé payé à l'avance
- établissement d'un groupe de travail conjoint chargé de faire des recommandations concernant l'utilisation des qualifications des infirmières et infirmiers auxiliaires autorisés

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NEGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	22 200	diverses dates
Construction non ICI	divers syndicats	divers endroits	3 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	59 300	diverses dates
CN, VIA Rail	divers syndicats	Canada	2 000	31 déc. 2000
Gouvernement de l'Ontario	divers syndicats	Province	52 800	diverses dates
Hôpitaux (infirmiers et infirmières)	Ont. Nurses Association	Province	42 600	31 mars 2001
Great Atlantic and Pacific Co. (A&P et New Dominion)	divers syndicats	divers endroits	10 300	diverses dates
Université de Toronto (aides à l'enseignement)	SCFP	Toronto	2 500	31 août 2001
Air Canada	SCFP	Canada	2 000	31 oct. 2001
Postes Canada	divers syndicats	Canada	3 100	diverses dates
CBC	divers syndicats	Canada	2 900	diverses dates
Maisons de soins infirmiers, foyers pour pers. âgées	divers syndicats	Province	4 000	diverses dates
Brewers Retail (entrepôts, détaillants)	TUAC	Province	5 200	31 déc. 2001
Cité de Toronto (personnel interne, externe et des foyers pour personnes âgées)	SCFP	Toronto	27 000	31 déc. 2001
Du Pont Canada (Kingston)	Kingston Nylon Wrks	Kingston	1 100	27 janv. 2002
Cdn Advertising Institute & Cdn Advertisers Assn	Cdn TV & Radio Artists	Province	2 400	31 janv. 2002
Pharma Plus Drugmarts	TUAC	Province	1 500	04 janv. 2002

Au 30 novembre 2001, il y avait 297 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque: Des négociations collectives se poursuivent relativement aux municipalités fusionnés.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	1998	1999	2000	2001 données à ce jour	SEPT 2001	OCT 2001	NOV 2001
Canada	0,9	1,7	2,7	2,7	2,6	1,9	0,7
Ontario	0,9	1,9	2,9	3,2	3,1	2,6	1,2
Toronto	1,0	2,0	3,0	3,3	3,0	2,6	1,5
Ottawa	0,8	1,9	3,0	3,4	3,2	2,3	1,2
Thunder Bay	0,6	1,7	2,7	3,0	3,3	2,5	0,5

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Bureau de l'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 1209-5877

DECEMBER

DÉCEMBRE

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

ONTARIO

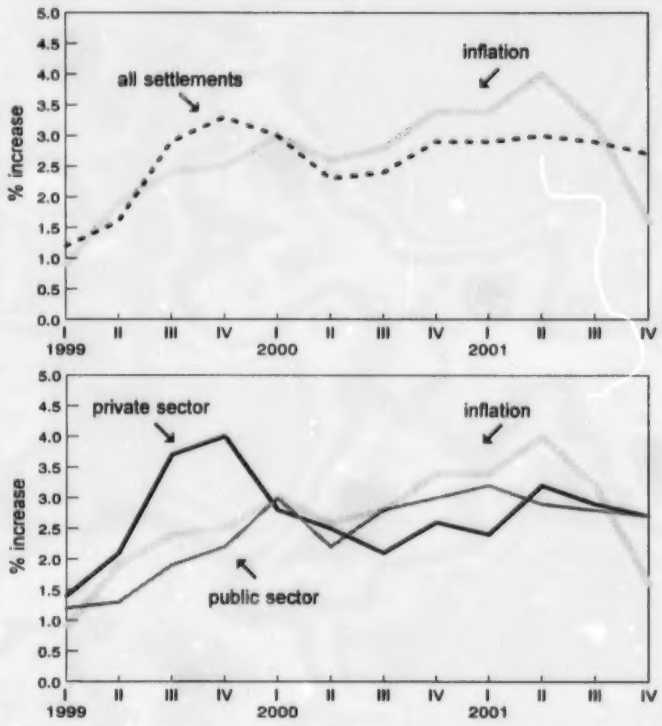
Collective Bargaining Highlights

December 2001

Feature Article **Ontario Collective Agreements Expiring in 2002 - page 4**

- In December 2001, a total of 20 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered 16,948 employees, approximately 57% of whom were in the private sector (9,736), with the majority in manufacturing (5,725).
- The average annual increase in base wage rates in December was 2.4%, a decline of 0.4% from November. Wage increases in the public sector declined from 2.8% in November to 2.5%. In the private sector, wage increases declined from 3.2% to 2.4%. The decline was mainly influenced by key settlements in manufacturing and in transportation, communications and utilities, with increases of 2% and 2.1% respectively.
- Major settlements in December included two agreements between Algoma Steel and the United Steelworkers, covering 3,775 employees, who settled for wage decreases followed by wage recovery during both 32-month agreements. Hydro One and its 1,040 professional employees settled for a 2% wage increase over one year. In the education sector, 2,008 employees in district school boards received increases ranging from 2.6% to 3%, while 1,000 support staff employees at the University of Western Ontario received a 1.7% wage increase.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	DECEMBER			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	2001 %	2000 %	1999 %
All Settlements	**20**	**16,948**	**2.4**	**2.9**	**2.7**	**2.1**
Public Sector	11	7,212	2.5	2.9	2.7	1.4
Private Sector	9	9,736	2.4	2.9	2.5	3.1
Industries						
Primary	-	-	-	2.5	1.8	2.2
Manufacturing	7	5,725	2.0	2.8	2.9	3.4
Construction	-	-	-	2.9	2.8	1.7
Trade and Finance	-	-	-	2.6	1.8	1.7
Transportation, Communications & Utilities	2	1,940	2.1	2.7	3.2	2.7
Public Administration	2	1,712	2.8	2.8	2.4	1.9
Education & Related Services	6	3,008	2.5	3.0	2.7	0.9
Health & Social Services	1	552	2.7	2.8	3.0	1.1
Other Services	2	4,011	2.9	3.6	2.8	2.5

December Settlements

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Manufacturing						
Algoma Steel (hourly employees)	United Steelworkers	1.4 *	-9.0	3,150	32	31-Jul-04
Algoma Steel (salaried employees)	United Steelworkers	1.2 *	-9.0	625	32	31-Jul-04
Hussmann Store Equipment	Cdn Auto Workers	0.0 **	0.0	216	4	31-Mar-02
Lear Corp Canada	Cdn Auto Workers	4.9 *	5.7	753	36	31-Dec-04
Messier-Dowty	Machinists	2.7 *	2.0	204	36	30-Sep-04
TRW Canada (Occupant Safety Systems)	Cdn Auto Workers	1.9 *	0.0	397	36	25-Nov-04
Ventra Group (Ventra Plastics-Kitchener & Peterborough)	Cdn Auto Workers	4.4 *	3.4	380	38	09-Feb-05
Transportation, Communications & Utilities						
Canadian Broadcasting (technical trades labour, unit 2)	Communications Energy Paperwkrs	2.3	2.0	900	24	30-Jun-03
Hydro One	Energy Prof Society	2.0	2.0	1,040	12	31-Dec-02
Public Administration						
Treasury Board of Canada (Health Services Group)	Professional Institute	2.8 ***	3.2	700	36	30-Sep-03
Treasury Board of Canada (Research Group)	Professional Institute	2.8	3.2	1,012	36	30-Sep-03
Education & Related Services						
Dufferin Peel Catholic District School Board (office)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	467	24	30-Sep-03
Dufferin Peel Catholic District School Board (plant)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	605	24	30-Sep-03
Lakehead District School Board (educational assistants)	Ont Secondary School Teachers	2.6	3.9	200	36	31-Aug-04
Renfrew County District School Board (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.9 ****	2.9	286	12	31-Aug-02
Trillium Lakelands District School Board (secondary)	Ont Secondary School Teachers	3.0 ****	3.0	450	12	31-Aug-02
University of Western Ontario (support staff)	Independent Local Union	1.7	1.8	1,000	36	30-Jun-04
Health & Social Services						
Halton Healthcare Services	Cdn Public Empls	2.7	2.5	552	24	31-May-03
Other Services						
Canadian Film and TV Production Assn (performers)	Cdn TV & Radio Artists	3.0	3.0	3,661	24	31-Dec-03
Property Management Services Organization	Labourers	2.0	2.0	350	36	30-Nov-04

* Including COLA clauses and/or COLA estimates
** Closing agreement
*** Equalization/restructuring adjustment for certain groups
**** Interim agreement

Selected Settlement Summaries*

Lear Corp. Canada Ltd. (Kitchener Plant) *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 1524** *(753 hourly and 16 salaried employees)*

two, three-year renewal agreements effective January 1, 2002, expiring December 31, 2004

- wage adjustment includes $1,000 signing bonus, COLA fold-in of $1.55 with $0.05 float, increases of $0.40 each year with equity adjustment of $1.00 for hourly employees in the first year, representing an average annual wage increase of 4.9% including COLA estimates; special equity adjustments for skilled trades
- improvements to life insurance, pension, and health care benefits
- increases in vacation bonus and tool allowances

Algoma Steel Inc. *and* **United Steelworkers of America, Local 2251** *(3,150 hourly employees)* **and Local 2724** *(625 salaried employees)*

two, 32-month early renewal agreements effective December 1, 2001, expiring July 31, 2004

- wage reduction of rates in effect on August 1, 2001 to 85% on December 1, 2001, followed by an increase to 91% on June 1, 2002, 92.5% on December 1, 2002, 93.5% on June 1, 2003, and 100% on December 1, 2003.
- a total of $20 million wage reduction savings for 2002 and 2003 will be returned to employees in 2004 and 2005
- reduction in vacation entitlement, suspension of vacation bonus, and changes to pension plans
- unreduced early retirement upon attaining at least age 60 and completing at least 10 years of credited service

Hydro One Inc. *and* **Society of Energy Professionals** *(1,040 employees)*

a one-year renewal agreement effective January 1, 2002, expiring December 31, 2002

- wage increase of 2% effective January 1, 2002
- minimum performance payouts of 1% of base payroll effective December 26, 2002
- increases in chiropractic fee coverage and safety footwear allowance; new coverage for physiotherapist fees
- Supplementary Payment Schedule to top up amount of pension benefits

Canadian Broadcasting Corp. *and* **Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada** *(900 Ontario-based employees)*

a 24-month renewal agreement effective July 1, 2001, expiring June 30, 2003, settled after a work stoppage

- wage increases of 1.5% on December 3, 2001, 0.5% on December 31, 2001 and 2.5% on July 1, 2002, in addition to a $500 lump sum payment in lieu of retroactivity paid to all continuing employees (pro-rated for part-time employees)

Treasury Board of Canada (Research Group) *and* **Professional Institute of the Public Service of Canada** *(1,012 Ontario-based employees)*

a 36-month renewal agreement effective October 1, 2000, expiring September 30, 2003

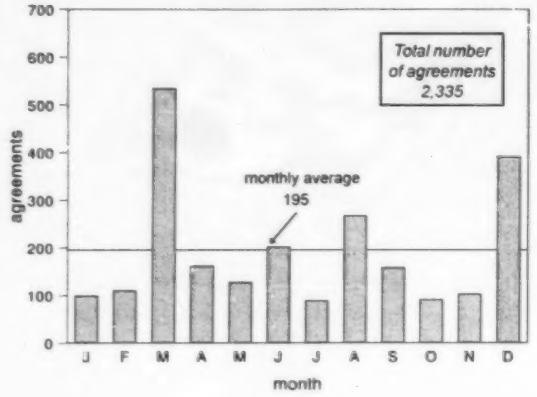
- wage increases of 3.2% in the first year, 2.8% in the second year and 2.5% in the third year
- increases in vacation and bereavement leave
- two additional days off with pay each year, one of which is to be devoted to community volunteer services
- employees from the Canada Customs and Revenue Agency and the Canadian Food Inspection Agency who are hired into the Research Group will retain their vacation and service credits

* Based on available information

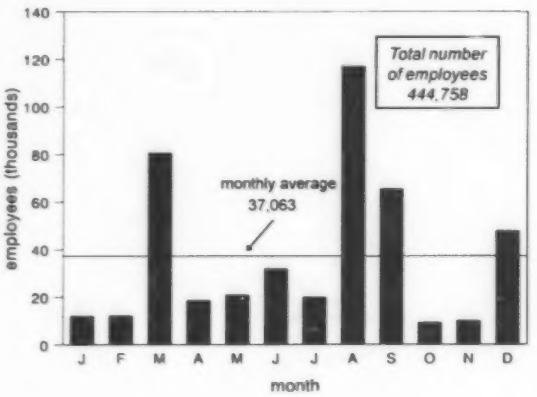
Ontario Collective Agreements Expiring in 2002

Monthly bargaining activity

Agreements



Employees



Expected collective bargaining activity

- There are currently 9,618 agreements, covering 1,517,176 employees on file at the Office of Collective Bargaining Information (OCBI).
- A total of 2,335 collective agreements will expire in 2002 covering 444,758 employees.
- Approximately 42% of the expiring agreements will be in the public sector versus 58% in the private sector.
- The months with the largest number of expiring agreements (1,193) will be March, August, and December and those covering the largest number of employees (310,325) will be March, August, September, and December.
- A total of 86 unions will be bargaining on behalf of all employees whose agreements expire in 2002.
- Collective bargaining will be most prevalent in the non-manufacturing sector with 1,679 agreements expiring (72% of agreements expiring in 2002), compared to 656 in the manufacturing sector.

Source: Office of Collective Bargaining Information

Expected economic setting

- Ontario's real GDP is expected to rise by an average of 1.3% in 2002 and 4.1% in 2003.
- Inflation is expected to drop to an average of 1.8% in 2002 and 2.0% in 2003.
- Ontario's unemployment rate is expected to rise to an average of 7.1% in 2002 and then fall to 6.7% in 2003.
- According to the Conference Board of Canada, wage increases for Ontario remain uncertain due to the downturn in the high technology and manufacturing sectors.

Sources: Statistics Canada, Ontario Ministry of Finance, and Conference Board of Canada

Top ten unions
by number of employees and agreements

UNION	EMPLS	AGRTS
CAW	81,101	211
CUPE	56,455	337
ETFO	44,265	34
USWA	35,644	243
UFCW	24,381	161
OSSTF	23,670	31
OECTA	21,603	37
OPSEU	17,901	169
SEIU	13,376	118
ATU	11,058	7

Top ten employers
by number of employees

EMPLOYER	NO OF EMPLS
School Boards	103,025
"Big Three" Auto Makers	48,985
Ont Power Generation	10,340
Transit Commissions (Ottawa, Toronto)	9,613
Treasury Board of Canada	8,130
Bell Canada	8,100
University of Toronto (6 units)	5,470
Ont Govt Provincial Police	5,033
Cdn Red Cross Society (Ont Zone)	5,000
Stelco (Hilton Works)	5,000

For more information on the collective agreements expiring in 2002, please refer to our publication entitled *Ontario Collective Bargaining Agreement Expirations, 2002*.

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	20,000	Various dates
Non-ICI Construction	Various unions	Various locations	2,000	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	55,600	Various dates
CN, VIA Rail	Various unions	Canada-wide	2,000	31-Dec-2000
Ontario Government	Various unions	Province-wide	52,800	Various dates
Hospitals (support staff)	Various unions	Province-wide	20,000	Various dates
Great Atlantic and Pacific Co. (A&P and New Dominion stores)	Various unions	Various locations	10,300	Various dates
University of Toronto (teaching assistants)	CUPE	Toronto	2,500	31-Aug-2001
Air Canada	CUPE	Canada-wide	2,000	31-Oct-2001
Canada Post	Various unions	Canada-wide	3,100	Various dates
CBC	Newspaper Guild	Canada-wide	1,800	Various dates
Nursing Homes/Homes for the Aged	Various unions	Province-wide	4,000	Various dates
Brewers Retail (warehouses, retail stores)	UFCW	Province-wide	5,200	31-Dec-2001
Toronto City Corp (inside, outside, homes for the aged)	CUPE	Toronto	27,000	31-Dec-2001
Du Pont Canada (Kingston site)	Kingston Nylon Wrks	Kingston	1,100	27-Jan-2002
Cdn Advertising Institute & Cdn Advertisers Assn	Cdn TV & Radio Artists	Province-wide	2,400	31-Jan-2002
Pharma Plus Drugmarts	UFCW	Province-wide	1,500	04-Jan-2002

As of December 31, 2001, there were 353 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated municipalities.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	1998	1999	2000	2001 annual	OCT 2001	NOV 2001	DEC 2001
Canada	0.9	1.7	2.7	2.6	1.9	0.7	0.7
Ontario	0.9	1.9	2.9	3.1	2.6	1.2	1.1
Toronto	1.0	2.0	3.0	3.1	2.6	1.5	1.6
Ottawa	0.8	1.9	3.0	3.2	2.3	1.2	1.1
Thunder Bay	0.6	1.7	2.7	2.8	2.5	0.5	0.3

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Office of Collective Bargaining Information should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmse.htm. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1492-4323

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les négociations collectives

ONTARIO

Faits saillants des négociations collectives

Décembre 2001

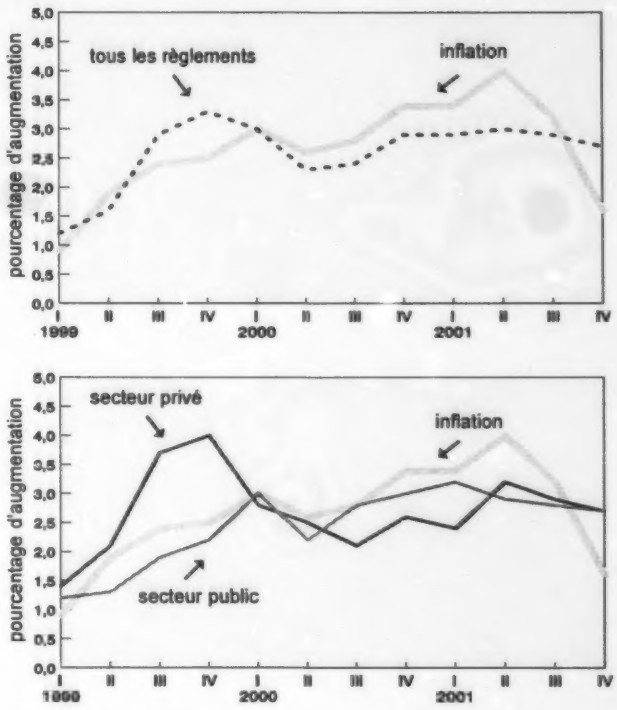
rubrique spéciale **Expirations des conventions collectives de l'Ontario en 2002 - page 4**

- En décembre 2001, 20 conventions collectives au total ont été conclues, chacune couvrant au moins 200 employés. Ces conventions visaient 16 948 employés, dont environ 57 % travaillaient dans le secteur public (9 736). De ce nombre, la majorité étaient des employés du secteur manufacturier (5 725).

- En décembre, l'augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base a été de 2,4 %, une baisse de 0,4 % par rapport aux taux de novembre. Les augmentations de salaire dans le secteur public ont baissé, se situant à 2,5 %, contre 2,8 % en novembre. Dans le secteur privé, les augmentations de salaire sont passées de 3,2 % à 2,4 %. Cette baisse s'explique principalement par des règlements clés qui ont été conclus dans le secteur manufacturier, ainsi que dans le secteur du transport, des communications et des services publics, ces règlements prévoyant des augmentations de 2 % et de 2,1 % respectivement.

- En décembre, les principales conventions conclues comprenaient deux ententes entre Algoma Steel et les Métallurgistes unis, visant 3 775 employés. Ces conventions prévoyaient des baisses de salaire suivies de récupérations de salaire durant les 32 mois. Hydro One et ses 1 040 employés professionnels ont convenu d'une augmentation de salaire de 2 % sur une période d'un an. Dans le secteur de l'éducation, 2 008 employés dans les conseils scolaires de district ont reçu des augmentations oscillant entre 2,6 % et 3 %, alors que 1 000 membres du personnel de soutien de l'université de Western Ontario ont reçu une augmentation de salaire de 1,7 %.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIERES ANNEES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	DÉCEMBRE			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	2001 %	2000 %	1999 %
Tous les règlements	**20**	**16 948**	**2,4**	**2,9**	**2,7**	**2,1**
Secteur public	11	7 212	2,5	2,9	2,7	1,4
Secteur privé	9	9 736	2,4	2,9	2,5	3,1
Industries						
Primaire	-	-	-	2,5	1,8	2,2
Manufacturière	7	5 725	2,0	2,8	2,9	3,4
Construction	-	-	-	2,9	2,8	1,7
Commerce et finances	-	-	-	2,6	1,8	1,7
Transport, communications et services publics	2	1 940	2,1	2,7	3,2	2,7
Administration publique	2	1 712	2,8	2,8	2,4	1,9
Éducation et services connexes	6	3 008	2,5	3,0	2,7	0,9
Services de santé et sociaux	1	552	2,7	2,8	3,0	1,1
Autres services	2	4 011	2,9	3,6	2,8	2,5

RÈGLEMENTS DU MOIS DE DÉCEMBRE

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Algoma Steel (employés rémunérés à l'heure)	Métallurgistes unis	1,4 *	-9,0	3 150	32	31 juillet 2004
Algoma Steel (employés salariés)	Métallurgistes unis	1,2 *	-9,0	625	32	31 juillet 2004
Hussmann Store Equipment	TCA	0,0 **	0,0	216	4	31 mars 2002
Lear Corp Canada	TCA	4,9 *	5,7	753	36	31 déc. 2004
Messier-Dowty	Machinistes	2,7 *	2,0	204	36	30 sep. 2004
TRW Canada (Systèmes de sécurité pour les occupants)	TCA	1,9 *	0,0	397	36	25 nov. 2004
Ventra Group (Ventra Plastics-Kitchener & Peterborough)	TCA	4,4 *	3,4	380	38	09 fév. 2005
Transport, communications et services publics						
Société Radio-Canada (métiers techniques, unité 2)	SCEP	2,3	2,0	900	24	30 juin 2003
Hydro One	Energy Prof Society	2,0	2,0	1 040	12	31 déc. 2002
Administration publique						
Conseil du trésor du Canada (groupe Services de santé)	Institut professionnel	2,8 ***	3,2	700	36	30 sep. 2003
Treasury Board of Canada (groupe Recherche)	Institut professionnel	2,8	3,2	1 012	36	30 sep. 2003
Éducation et services connexes						
Dufferin Peel Catholic District School Board (bureau)	SCFP	3,0	3,0	467	24	30 sep. 2003
Dufferin Peel Catholic District School Board (installations)	SCFP	3,0	3,0	605	24	30 sep. 2003
Lakehead District School Board (aides aux enseignants)	FEESO	2,6	3,9	200	36	31 août 2004
Renfrew County District School Board (secondaire)	FEESO	2,9 ****	2,9	286	12	31 août 2002
Trillium Lakelands District School Board (secondaire)	FEESO	3,0 ****	3,0	450	12	31 août 2002
University of Western Ontario (personnel de soutien)	Syndicat local indépendant	1,7	1,8	1 000	36	30 juin 2004
Services de santé et sociaux						
Halton Healthcare Services	SCFP	2,7	2,5	552	24	31 mai 2003
Autres services						
Association canadienne de production de film et télévision (artistes)	Cdn TV & Radio Artists	3,0	3,0	3 661	24	31 déc. 2003
Property Management Services Organization	Journaliers	2,0	2,0	350	36	30 nov. 2004

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère
** Convention de fermeture
*** Rajustement de péréquation et restructuration pour certains groupes
**** Entente provisoire

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

Lear Corp. Canada Ltd. (installations de Kitchener) *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 1524** *(753 employés rémunérés à l'heure et 16 employés salariés)*

deux conventions renouvelées pour trois ans, en vigueur du 1er janvier 2002 au 31 décembre 2004

- le rajustement de salaire comprend une prime de 1 000 $ à la signature de la convention, une indemnité de vie chère totale de 1,55 $ incorporée avec une indemnité flottante de 0,05 $, des augmentations de 0,40 $ chaque année avec rajustement au titre de l'équité salariale de 1 $ pour les employés rémunérés à l'heure la première année, représentant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 4,9 %, y compris les estimations liées à l'IVC; rajustements spéciaux au titre de l'équité salariale pour les métiers qualifiés.
- améliorations aux prestations d'assurance-vie, de retraite et de soins de santé
- augmentations de la prime de vacances et des allocations d'outillage

Algoma Steel Inc. *et* **Métallurgistes unis d'Amérique, section locale 2251** *(3 150 employés rémunérés à l'heure)* **et section locale 2724** *(625 employés salariés)*

deux conventions renouvelées pour 32 mois, en vigueur du 1er décembre 2001 au 31 juillet 2004

- réduction de salaire des taux en vigueur le 1er août 2001 jusqu'à 85 % le 1er décembre 2001, suivie d'une augmentation jusqu'à 91 % le 1er juin 2002, 92,5 % le 1er décembre 2002, 93,5 % le 1er juin 2003, et 100 % le 1er décembre 2003
- des économies totales de 20 millions de dollars en réduction de salaire pour 2002 et 2003 seront retournées aux employés en 2004 et 2005
- réduction du droit aux vacances, suspension de la prime de vacances et modifications aux régimes de retraite
- retraite anticipée non réduite à l'âge d'au moins 50 ans et après au moins dix ans de services décomptés

Hydro One Inc. *et* **Society of Energy Professionals** *(1 040 employés)*

une convention renouvelée pour un an, en vigueur du 1er janvier 2002 au 31 décembre 2002

- augmentation de salaire de 2 % à compter du 1er janvier 2002
- rémunérations au rendement minimum de 1 % de la masse salariale de base à compter du 26 décembre 2002
- augmentations de la couverture pour frais de chiropractie et de l'allocation pour l'achat de chaussures de sécurité; nouvelle couverture pour les frais de physiothérapie
- calendrier de prestations complémentaires pour compléter le montant des prestations de retraite

Société Radio-Canada *et* **Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier** *(900 employés en Ontario)*

convention renouvelée pour 24 mois, en vigueur du 1er juillet 2001 au 30 juin 2003, conclue après un arrêt de travail

- augmentations de salaire de 1,5 % le 3 décembre 2001, de 0,5 % le 31 décembre 2001 et de 2,5 % le 1er juillet 2002, en plus d'un paiement forfaitaire de 500 $ tenant lieu de rétroactivité versé à tous les employés permanents (au pro rata pour les employés à temps partiel)

Conseil du Trésor du Canada (groupe Recherche) *et* **Institut professionnel de la fonction publique du Canada** *(1 012 employés en Ontario)*

convention renouvelée pour 36 mois, en vigueur du 1er octobre 2000 au 30 septembre 2003

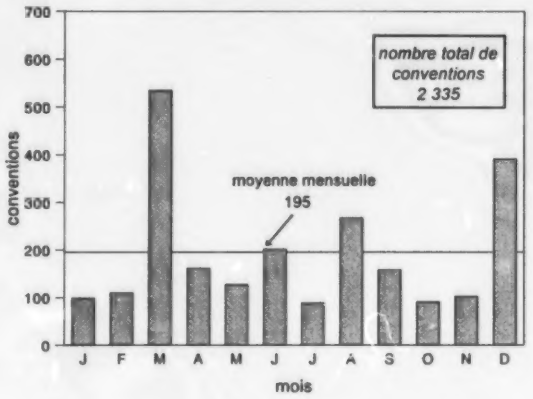
- augmentations de salaire de 3,2 % la première année, de 2,8 % la deuxième année et de 2,5 % la troisième année
- augmentations du droit aux vacances et du droit au congé pour décès
- deux jours de congé payé de plus par année, dont l'un est consacré aux services communautaires bénévoles
- les employés de l'Agence des douanes et du revenu du Canada et de l'Agence canadienne d'inspection des aliments qui sont embauchés dans le groupe Recherche maintiendront leur crédits de vacances et de services

* Données fondées sur les renseignements disponibles

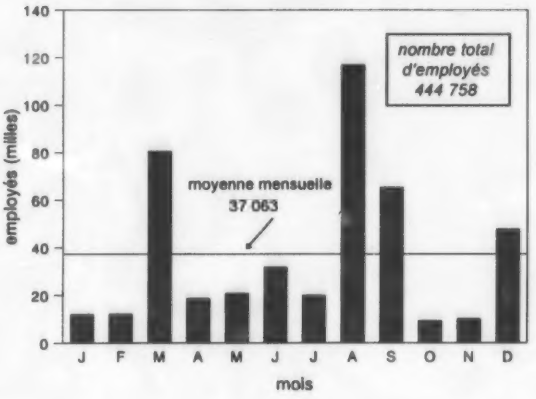
Expirations des conventions collectives de l'Ontario en 2002

Activités de négociations mensuelles

Conventions



Employés



Activités de négociations collectives prévues

- On compte à l'heure actuelle 9 618 conventions, couvrant 1 517 176 employés, inscrites auprès du Bureau d'information sur les négociations collectives.
- Au total 2 335 conventions collectives vont expirer en 2002, couvrant 444 758 employés.
- Environ 42 % de ces conventions concernent le secteur public, contre 58 % dans le secteur privé.
- Les mois au cours desquels on comptera le plus grand nombre de conventions expirées (1 193) seront : mars, août et décembre, et les conventions couvrant le plus grand nombre d'employés (310 325) expireront en mars, août, septembre et décembre.
- Au total, 86 syndicats négocieront au nom des employés dont les conventions expireront en 2002.
- Les négociations collectives auront principalement lieu dans le secteur non manufacturier, avec 1 679 ententes expirant (72 % des ententes expirant en 2002), contre 656 dans le secteur manufacturier.

Source: Bureau d'information sur les négociations collectives

Conditions économiques prévues

- Il est prévu que le PIB réel de l'Ontario augmentera en moyenne de 1,3 % en 2002 et de 4,1 % en 2003.
- L'inflation devrait diminuer, pour se stabiliser à une moyenne de 1,8 % en 2002 et 2,0 % en 2003.
- Le taux de chômage de l'Ontario devrait augmenter pour atteindre en moyenne 7,1 % en 2002, puis retomber à 6,7 % en 2003.
- Selon le Conference Board du Canada, les augmentations de salaire pour l'Ontario restent incertaines en raison du ralentissement du secteur de la haute technologie et du secteur manufacturier.

Sources : Statistique Canada, le ministère des Finances de l'Ontario et le Conference Board du Canada

Dix employeurs principaux

par nombre d'employés et de conventions

SYNDICAT	EMPLOYÉS	CONVENTIONS
TCA	81 101	211
SCFP	56 455	337
FEEO	44 265	34
MUA	35 644	243
TUAC	24 381	161
FEESO	23 670	31
OECTA	21 603	37
SEFPO	17 901	169
UIES	13 376	118
SUT	11 058	7

Dix syndicats principaux

par nombre d'employés

EMPLOYEUR	EMPLOYÉS
Conseils scolaires	103 025
"Trois grands" constructeurs d'automobiles	48 985
Ont Power Generation	10 340
Commissions de transport (Ottawa, Toronto)	9 613
Conseil du trésor du Canada	8 130
Bell Canada	8 100
Université de Toronto (6 unités)	5 470
Gouvernement de l'Ont. - Police provinciale	5 033
Croix-Rouge Canadienne (Ontario)	5 000
Stelco (Hilton)	5 000

Pour de plus amples renseignements sur les conventions collectives qui expirent en 2001, veuillez consulter notre publication s'intitulant *Expirations des conventions collectives de l'Ontario, 2002.*

PRINCIPALES NEGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	20 000	diverses dates
Construction non ICI	divers syndicats	divers endroits	2 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	55 600	diverses dates
CN, VIA Rail	divers syndicats	Canada	2 000	31 déc. 2000
Gouvernement de l'Ontario	divers syndicats	Province	52 800	diverses dates
Hôpitaux (infirmiers et infirmières)	divers syndicats	Province	20 000	diverses dates
Great Atlantic and Pacific Co. (A&P et New Dominion)	divers syndicats	divers endroits	10 300	diverses dates
Université de Toronto (aides à l'enseignement)	SCFP	Toronto	2 500	31 août 2001
Air Canada	SCFP	Canada	2 000	31 oct. 2001
Postes Canada	divers syndicats	Canada	3 100	diverses dates
Société Radio-Canada	Guilde des journaux	Canada	1 800	diverses dates
Maisons de soins infirmiers, foyers pour pers. âgées	divers syndicats	Province	4 000	diverses dates
Brewers Retail (entrepôts, détaillants)	TUAC	Province	5 200	31 déc. 2001
Cité de Toronto (personnel interne, externe et des foyers pour personnes âgées)	SCFP	Toronto	27 000	31 déc. 2001
Du Pont Canada (Kingston)	Kingston Nylon Wrks	Kingston	1 100	27 janv. 2002
Cdn Advertising Institute & Cdn Advertisers Assn	Cdn TV & Radio Artists	Province	2 400	31 janv. 2002
Pharma Plus Drugmarts	TUAC	Province	1 500	04 janv. 2002

Au 31 décembre 2001, il y avait 353 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque: Des négociations collectives se poursuivent relativement aux municipalités fusionnés.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	1998	1999	2000	données annuelles de 2001	OCT 2001	NOV 2001	DEC 2001
Canada	0,9	1,7	2,7	2,6	1,9	0,7	0,7
Ontario	0,9	1,9	2,9	3,1	2,6	1,2	1,1
Toronto	1,0	2,0	3,0	3,1	2,6	1,5	1,6
Ottawa	0,8	1,9	3,0	3,2	2,3	1,2	1,1
Thunder Bay	0,6	1,7	2,7	2,8	2,5	0,5	0,3

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Bureau de l'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/lms/lmsf.htm

This publication is also available in English.

ISSN 1492-4331